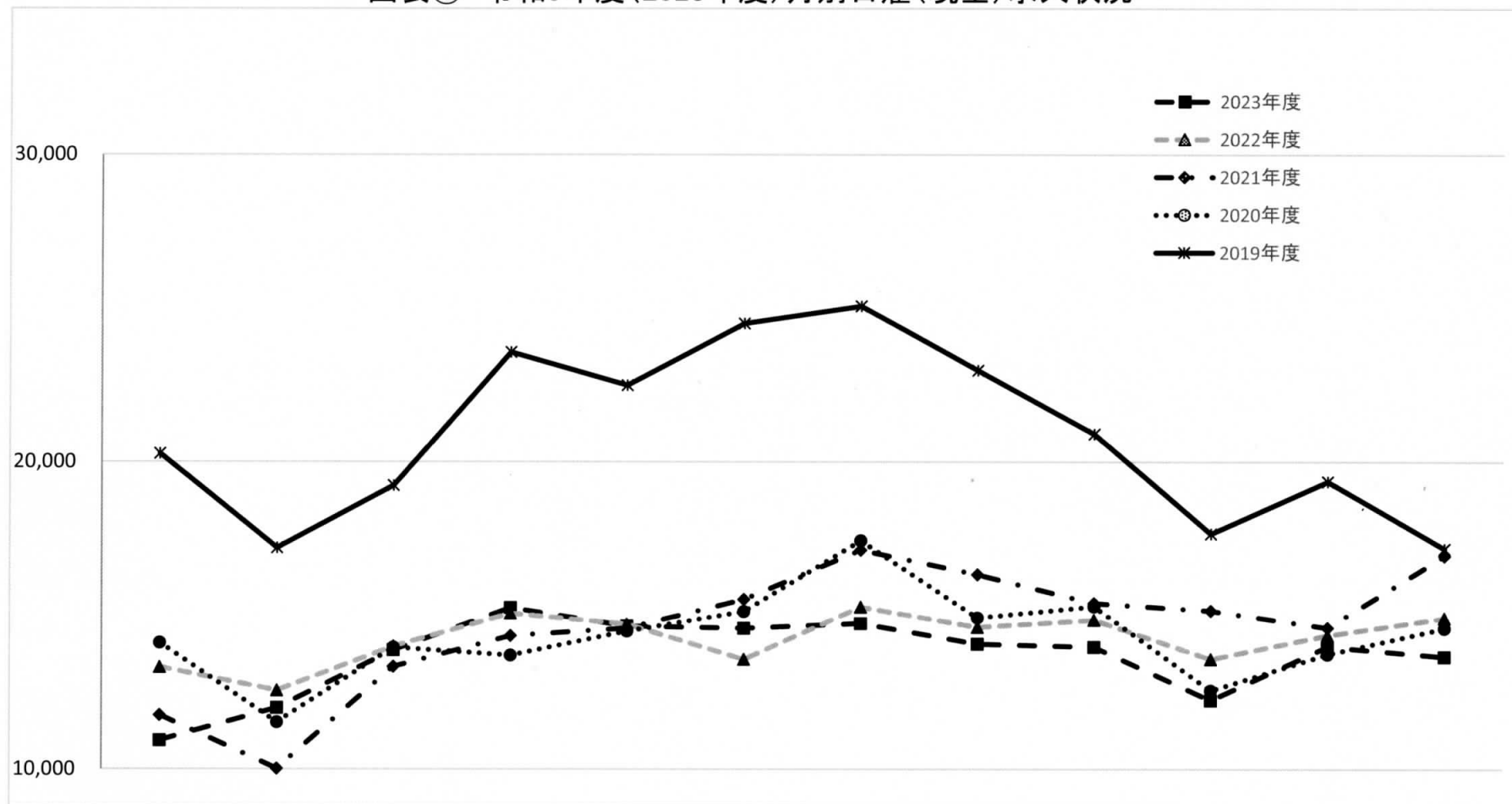
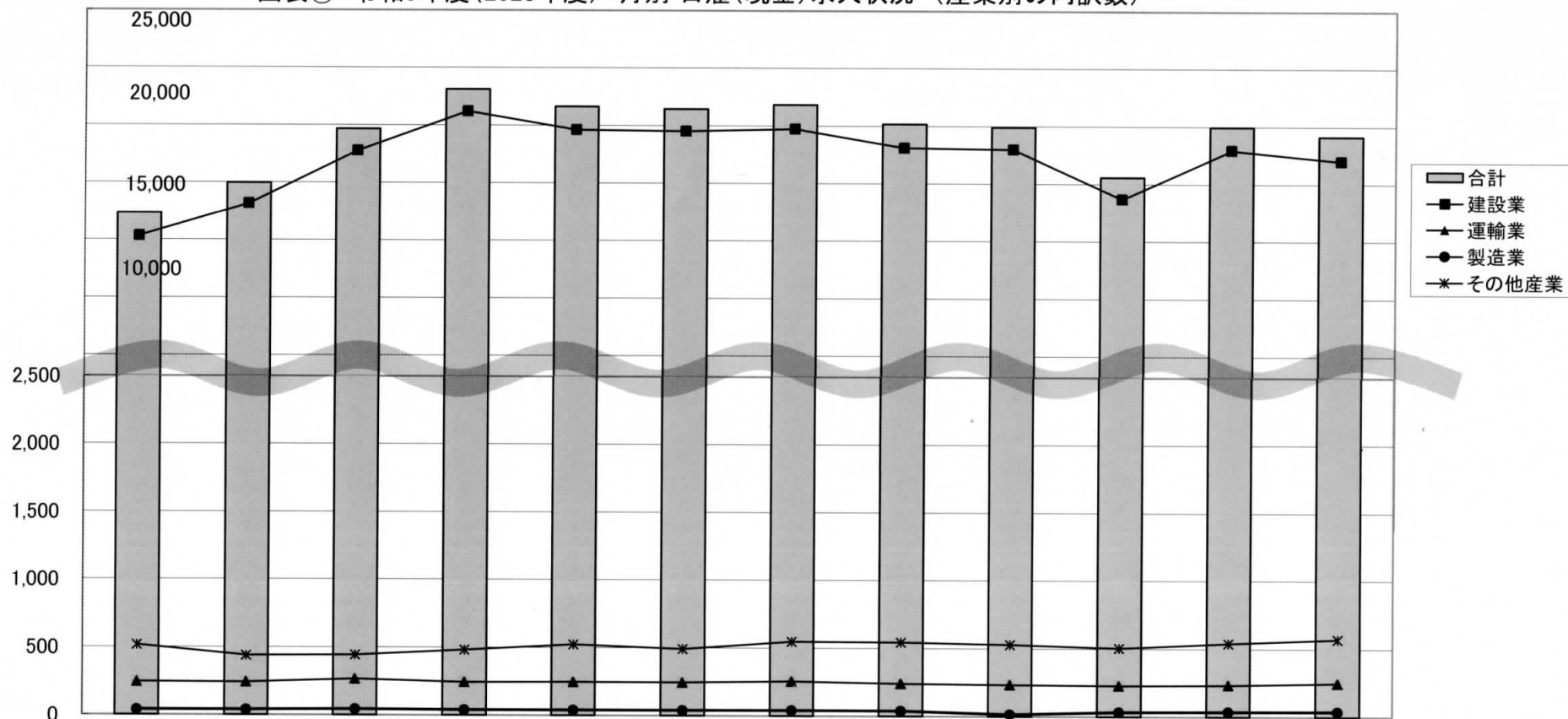


図表① 令和5年度(2023年度)月別日雇(現金)求人状況



	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月		年間合計	
	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数
2023年度	1,189	10,933	1,239	11,984	1,409	13,863	1,469	15,247	1,385	14,653	1,382	14,577	1,438	14,734	1,347	14,065	1,340	13,971	1,161	12,237	1,314	13,982	1,338	13,656	16,011	163,902
2022年度	1,453	13,310	1,316	12,555	1,526	13,991	1,530	15,067	1,508	14,710	1,352	13,562	1,494	15,273	1,402	14,614	1,402	14,853	1,243	13,576	1,343	14,350	1,566	14,915	17,135	170,776
2021年度	1,363	11,751	1,219	10,017	1,479	13,323	1,475	14,336	1,418	14,576	1,455	15,519	1,648	17,124	1,568	16,331	1,434	15,395	1,339	15,155	1,305	14,598	1,675	16,939	17,378	175,064
2020年度	1,538	14,102	1,097	11,525	1,420	13,956	1,447	13,701	1,446	14,485	1,508	15,122	1,726	17,432	1,539	14,923	1,482	15,294	1,253	12,550	1,418	13,732	1,628	14,577	17,502	171,399
2019年度	2,559	20,258	2,182	17,194	2,193	19,225	2,344	23,569	2,171	22,489	2,317	24,498	2,509	25,064	2,145	22,977	2,046	20,905	1,628	17,651	1,817	19,358	1,782	17,173	25,693	250,361

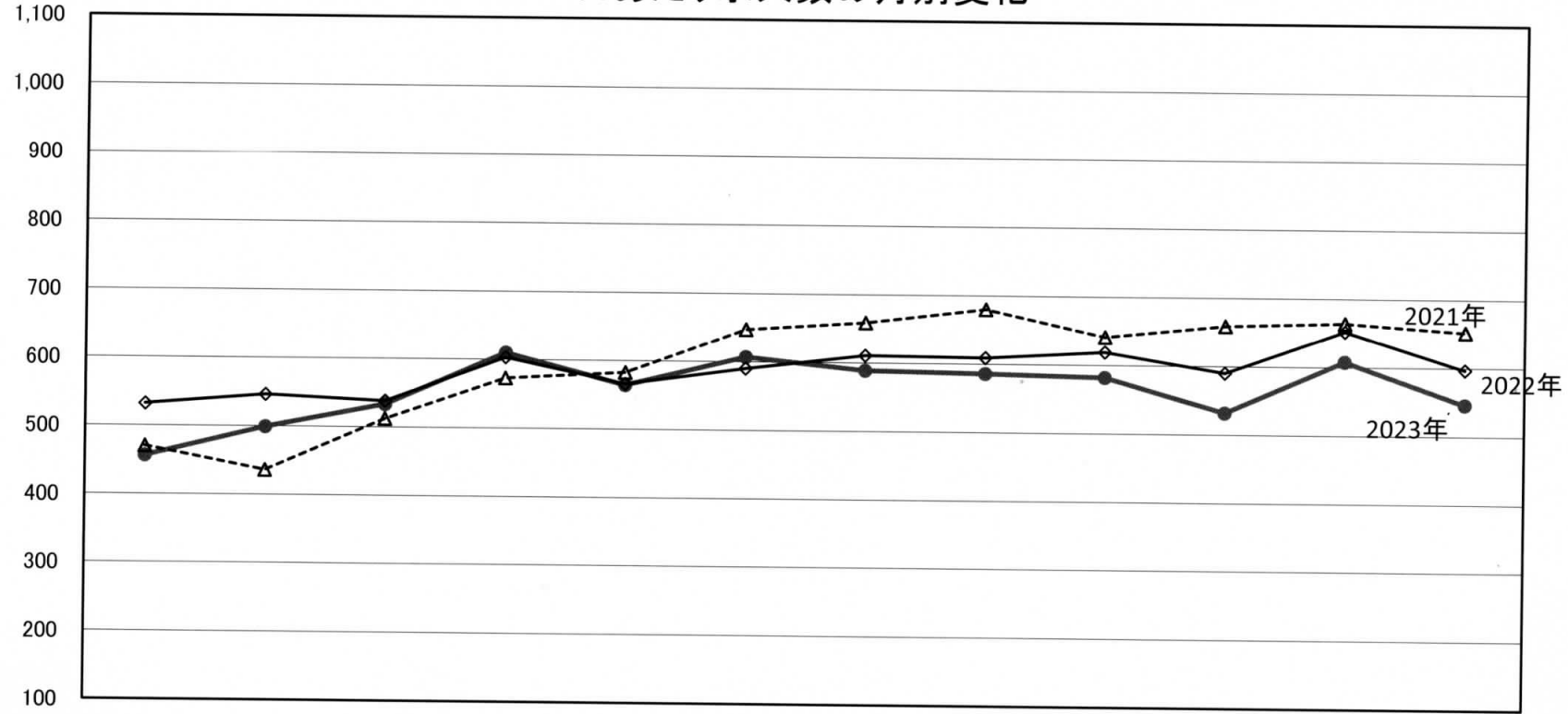
図表② 令和5年度(2023年度) 月別 日雇(現金)求人状況 (産業別の内訳数)



	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月		年間合計	
	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数
運輸業	68	245	68	242	74	266	68	243	68	247	68	244	71	255	68	240	65	233	64	228	65	233	70	248	817	2,924
2022年度	70	347	65	328	74	368	70	374	69	349	65	324	70	336	68	284	65	251	65	233	63	227	73	261	817	3,682
建設業	1,069	10,132	1,119	11,263	1,279	13,110	1,349	14,483	1,262	13,843	1,262	13,802	1,311	13,889	1,226	13,241	1,234	13,192	1,050	11,470	1,197	13,170	1,215	12,797	14,573	154,392
2022年度	1,300	12,268	1,175	11,587	1,370	12,925	1,385	14,043	1,364	13,696	1,237	12,689	1,371	14,352	1,282	13,733	1,286	14,019	1,129	12,809	1,232	13,536	1,438	14,029	15,569	159,686
製造業	20	40	20	40	22	44	20	40	20	40	20	40	21	42	20	40	8	16	17	34	19	38	20	40	227	454
2022年度	20	40	19	38	22	44	20	40	21	42	19	38	20	40	20	40	19	38	19	38	19	38	22	44	240	480
その他産業	32	516	32	439	34	443	32	481	35	523	32	491	35	548	33	544	33	530	30	505	33	541	33	571	394	6,132
2022年度	63	655	57	602	60	654	55	610	54	623	31	511	33	545	32	557	32	545	30	496	29	549	33	581	509	6,928
合計	1,189	10,933	1,239	11,984	1,409	13,863	1,469	15,247	1,385	14,653	1,382	14,577	1,438	14,734	1,347	14,065	1,340	13,971	1,161	12,237	1,314	13,982	1,338	13,656	16,011	163,902
2022年度	1,453	13,310	1,316	12,555	1,526	13,991	1,530	15,067	1,508	14,710	1,352	13,562	1,494	15,273	1,402	14,614	1,402	14,853	1,243	13,576	1,343	14,350	1,566	14,915	17,135	170,776

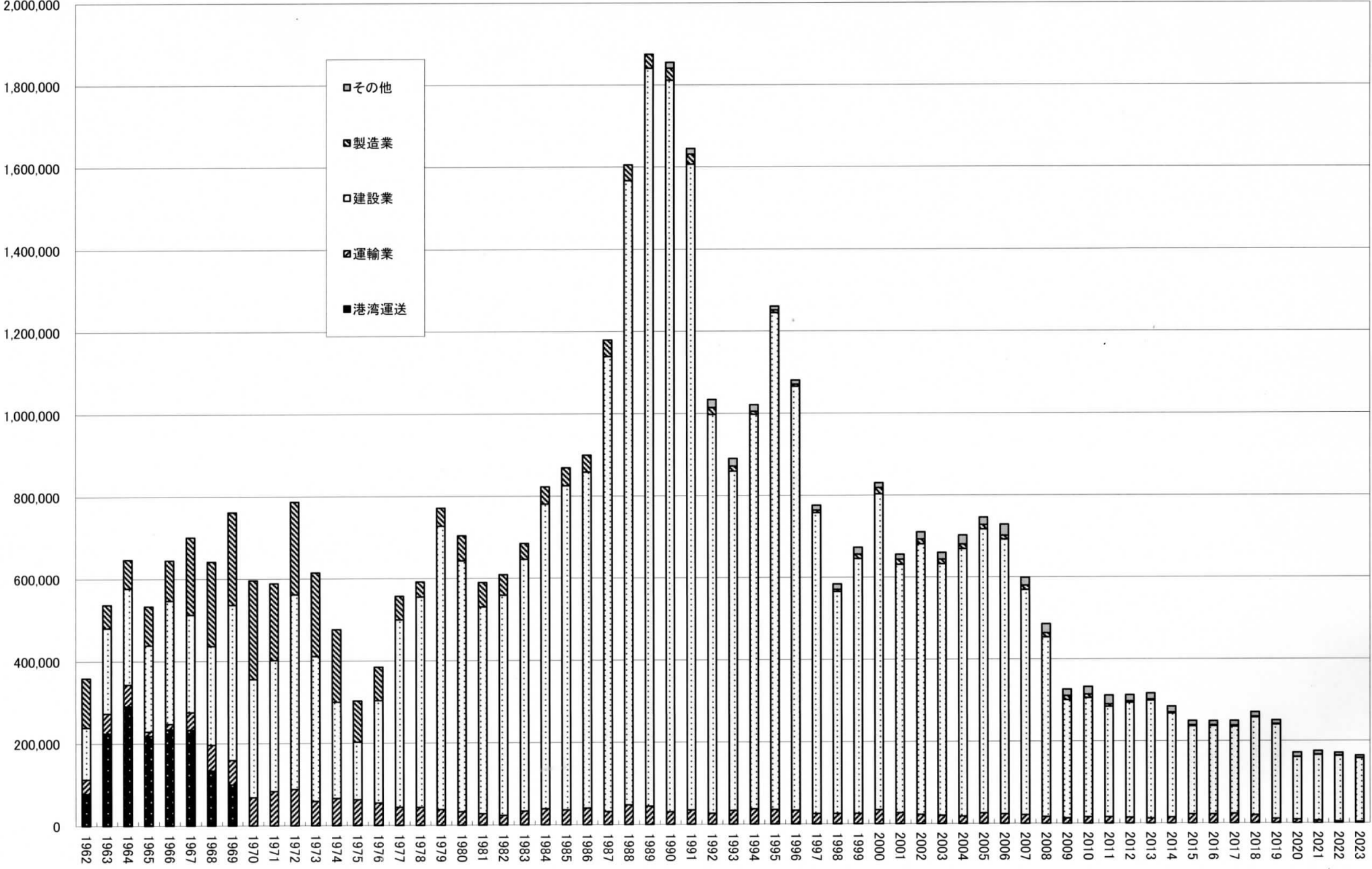
図表③ 令和5年度(2023年度) 現金求人状況
1日あたり求人数の月別変化

求人・紹介数

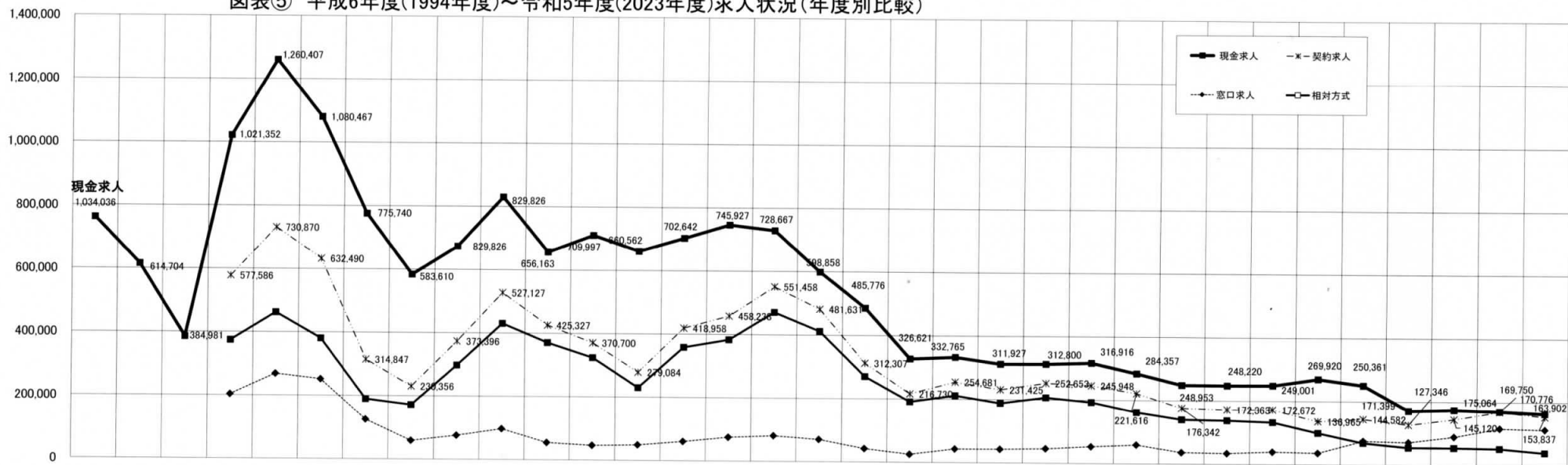


	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間平均
2023年度	456	499	533	610	564	607	589	586	582	532	608	546	559
2022年度	532	546	538	603	566	590	611	609	619	590	652	597	588
2022年度比	-14.3%	-8.6%	-0.9%	1.2%	-0.4%	2.9%	-3.6%	-3.8%	-6.0%	-9.8%	-6.7%	-8.5%	-4.8%
2021年度	470	436	512	573	583	647	659	680	641	659	664	652	597
2021年度比	-3.0%	14.4%	4.1%	6.5%	-3.3%	-6.2%	-10.6%	-13.8%	-9.2%	-19.3%	-8.4%	-16.3%	-6.4%

図表④ 産業別日雇(現金) 求人/紹介の推移

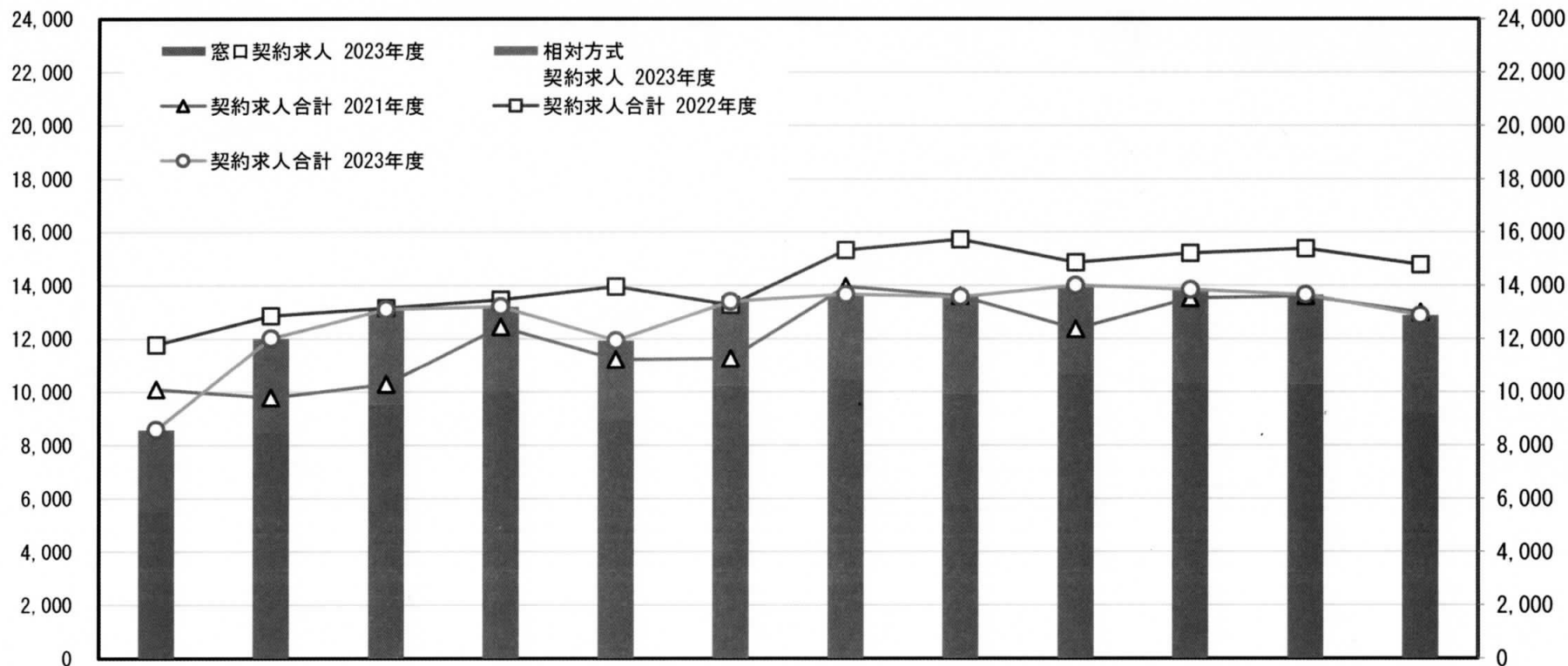


図表⑤ 平成6年度(1994年度)～令和5年度(2023年度)求人状況(年度別比較)



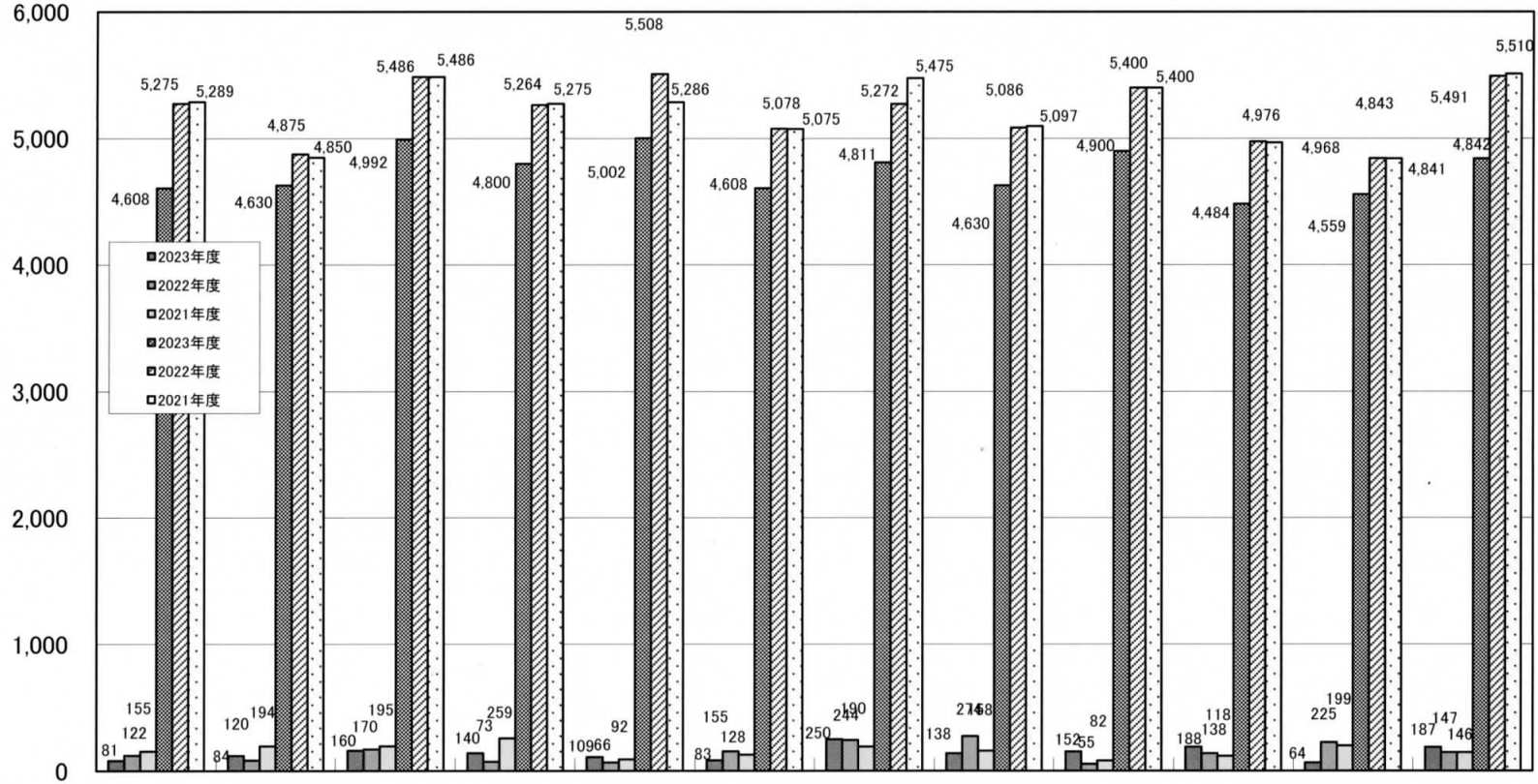
	1969・昭和44	1973・昭和48	1976・昭和51	1994 平成6	1995 平成7	1996 平成8	1997 平成9	1998 平成10	1999 平成11	2000 平成12	2001 平成13	2002 平成14	2003 平成15	2004 平成16	2005 平成17	2006 平成18	2007 平成19	2008 平成20	2009 平成21	2010 平成22	2011 平成23	2012 平成24	2013 平成25	2014 平成26	2015 平成27	2016 平成28	2017 平成29	2018 平成30	2019 令和元年	2020 令和2年	2021 令和3年	2022 令和4年	2023 令和5年
現金求人	761,987	614,704	384,981	1,021,352	1,260,407	1,080,467	775,740	583,610	673,318	829,826	656,163	709,997	660,562	702,642	745,927	728,667	598,858	485,776	326,621	332,765	311,927	312,800	316,916	284,357	248,953	248,220	249,001	269,920	250,361	171,399	175,064	170,776	163,902
1日平均	2,110	1,703	1,066	3,031	3,740	3,225	2,351	1,901	2,186	2,703	2,144	2,313	2,145	2,289	2,430	2,374	1,951	1,658	1,120	1,136	1,061	1,074	1,085	971	850	850	853	928	863	585	598	559	
契約求人				577,586	730,870	632,490	314,847	230,356	373,396	527,127	425,327	370,700	279,084	418,958	458,236	551,458	481,631	312,307	216,730	254,681	231,425	252,653	245,948	221,616	176,342	172,363	172,672	136,965	144,582	127,346	145,120	169,750	153,837
窓口求人				203,255	268,672	251,964	125,223	58,731	75,781	97,231	54,756	46,701	49,018	60,580	75,039	80,632	70,106	42,172	25,338	42,995	42,918	45,660	52,852	59,428	36,143	34,247	39,574	36,736	75,272	71,917	90,040	116,885	113,642
相対方式				374,331	462,198	380,526	189,624	171,625	297,615	429,896	370,571	323,999	230,066	358,378	383,199	470,826	411,525	270,135	191,392	211,686	188,507	206,993	193,096	162,188	140,199	138,116	133,098	100,229	69,310	55,429	55,080	52,885	40,195
求人合計				1,598,938	1,991,277	1,712,957	1,090,587	813,966	1,046,714	1,356,953	1,081,490	1,080,697	939,646	1,121,600	1,204,165	1,280,125	1,080,489	798,083	543,351	587,446	543,352	565,453	562,864	505,973	425,295	420,583	421,673	406,885	394,943	298,745	320,184	340,526	317,739

図表⑥ 令和5年度（2023年度）契約雇用求人状況



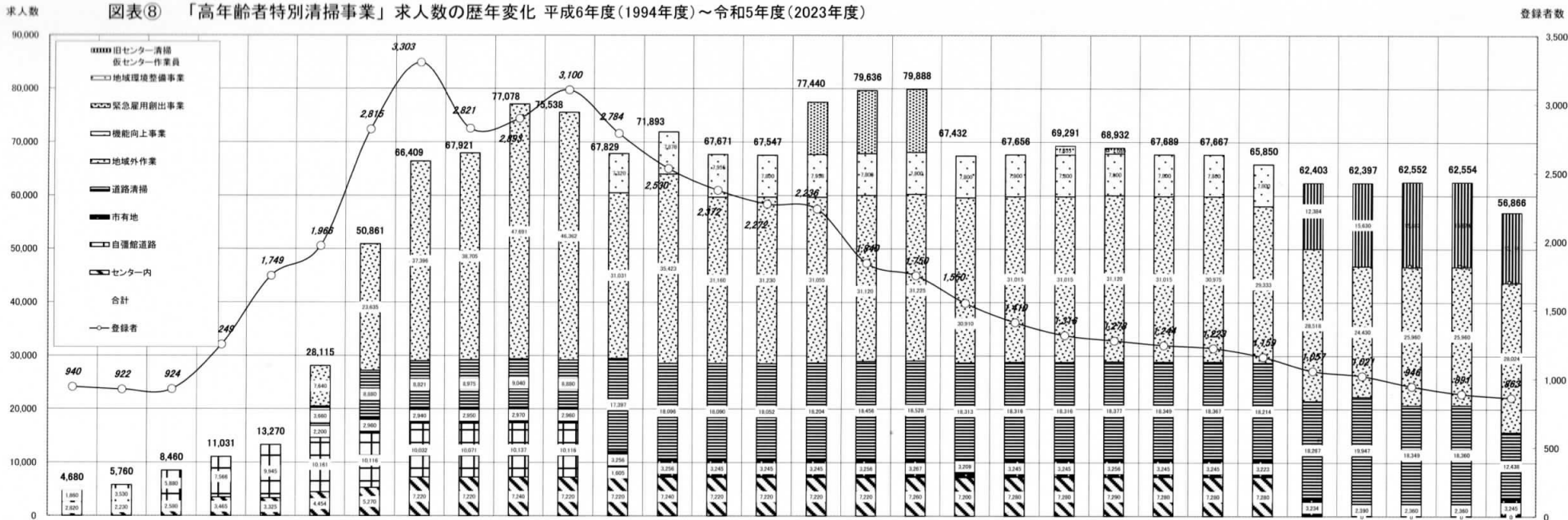
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
窓口契約求人	2023年度	5,498	8,473	9,544	10,029	8,965	10,250	10,490	9,935	10,640	10,320	10,308	9,190	113,642
	2022年度	7,810	8,352	8,829	8,497	9,793	8,958	10,793	11,214	10,651	10,530	10,695	10,743	116,865
	2021年度	5,530	6,359	6,055	7,940	6,655	6,825	9,098	8,670	7,583	8,420	8,655	8,250	90,040
相対方式 契約求人	2023年度	3,078	3,537	3,559	3,183	2,970	3,150	3,175	3,635	3,360	3,520	3,343	3,685	40,195
	2022年度	3,965	4,505	4,325	4,965	4,165	4,315	4,530	4,509	4,212	4,675	4,687	4,032	52,885
	2021年度	4,560	3,420	4,235	4,505	4,560	4,435	4,860	4,935	4,780	5,110	4,940	4,740	55,080
契約求人合計	2023年度	8,576	12,010	13,103	13,212	11,935	13,400	13,665	13,570	14,000	13,840	13,651	12,875	153,837
	2022年度	11,775	12,857	13,154	13,462	13,958	13,273	15,323	15,723	14,863	15,205	15,382	14,775	169,750
	2021年度	10,090	9,779	10,290	12,445	11,215	11,260	13,958	13,605	12,363	13,530	13,595	12,990	145,120

図表⑦ 令和3年度(2021年度)～令和5年度(2023年度)
 高齢者紹介状況(窓口現金・契約紹介、特別清掃)



		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
窓口現金	2023年度	81	120	160	140	109	83	250	138	152	188	64	187	1,672
	2022年度	122	84	170	73	66	155	244	274	55	138	225	147	1,753
	2021年度	155	194	195	259	92	128	190	158	82	118	199	146	1,916
契約紹介	2023年度	4,608	4,630	4,992	4,800	5,002	4,608	4,811	4,630	4,900	4,484	4,559	4,842	56,866
	2022年度	5,275	4,875	5,486	5,264	5,508	5,078	5,272	5,086	5,400	4,976	4,843	5,491	62,554
	2021年度	5,289	4,850	5,486	5,275	5,286	5,075	5,475	5,097	5,400	4,968	4,841	5,510	62,552
特別清掃	2023年度	4,689	4,750	5,152	4,940	5,111	4,691	5,061	4,768	5,052	4,672	4,623	5,029	58,538
	2022年度	5,397	4,959	5,656	5,337	5,574	5,233	5,516	5,360	5,455	5,114	5,068	5,638	64,307
	2021年度	5,444	5,044	5,681	5,534	5,378	5,203	5,665	5,255	5,482	5,086	5,040	5,656	64,468

図表⑧ 「高齢者特別清掃事業」 求人数の歴年的変化 平成6年度（1994年度）～令和5年度（2023年度）



年度	1994年度	1995年度	1996年度	1997年度	1998年度	1999年度	2000年度	2001年度	2002年度	2003年度	2004年度	2005年度	2006年度	2007年度	2008年度	2009年度	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	
輪番回転数	12巡回	17巡回	21巡回	18巡回	14巡回	23巡回	31巡回	35巡回	44巡回	46巡回	43巡回	37巡回	45巡回	43巡回	46巡回	64巡回	70巡回	70巡回	65巡回	68巡回	73巡回	76巡回	80巡回	83巡回	87巡回	99巡回	107巡回	116巡回	125巡回	119巡回	
地域外作業						7,640	23,635	37,396	38,705	47,691	46,362	31,031	35,423	31,160	31,230	31,055	31,120	31,225	30,910	31,015	31,015	31,120	31,015	30,975	29,333	28,518	24,430	25,960	25,960	28,024	
道路清掃						3,660	8,880	8,821	8,975	9,040	8,880	17,397	18,096	18,090	18,052	18,204	18,456	18,528	18,313	18,316	18,316	18,377	18,349	18,367	18,214	18,267	19,947	18,349	18,360	12,438	
市有地						2,200	2,960	2,940	2,950	2,970	2,960	3,256	3,256	3,245	3,245	3,245	3,256	3,267	3,209	3,245	3,245	3,256	3,245	3,245	3,223	3,234	2,390	2,360	2,360	3,245	
自彙館道路	1,860	3,530	5,880	7,566	9,945	10,161	10,116	10,032	10,071	10,137	10,116	1,605	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
センター内	2,820	2,230	2,580	3,465	3,325	4,454	5,270	7,220	7,220	7,240	7,220	7,240	7,220	7,220	7,220	7,220	7,220	7,260	7,200	7,280	7,280	7,290	7,280	7,280	7,280	7,280	7,280	7,280	7,280	7,280	7,280
旧センター清掃 仮センター作業員																										12,384	15,630	15,883	15,874	13,159	
機能向上事業												7,320	7,878	7,956	7,800	7,956	7,800	7,800	7,800	7,800	7,800	7,800	7,800	7,800	7,800	7,800	7,800	7,800	7,800	7,800	7,800
緊急雇用創出事業																	9,760	11,784	11,808	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
地域環境整備事業																					1,835	1,089	—	—	—	—	—	—	—	—	
合計	4,680	5,760	8,460	11,031	13,270	28,115	50,861	66,409	67,921	77,078	75,538	67,829	71,893	67,671	67,547	77,440	79,636	79,888	67,432	67,656	69,291	68,932	67,689	67,667	65,850	62,403	62,397	62,552	62,554	56,866	
登録者	940	922	924	1,249	1,749	1,966	2,815	3,303	2,821	2,893	3,100	2,784	2,530	2,372	2,272	2,236	1,840	1,750	1,550	1,410	1,316	1,278	1,244	1,223	1,159	1,057	1,021	946	891	863	

※ 1995（平成7）年度～1998（平成10）年度と2010（平成22）年度から年2回の登録、2018（平成30）年度から毎月登録、2023（令和5）年度から毎日登録（土日祝日を除く）である。

※ 1996（平成8）年6月から当日紹介、当日就労、それ以前は前日紹介、翌日就労である。

※ 自彙館道路はフェスティバルゲート周辺道路清掃（1日3名、1997～2005年度）を含む。なお自彙館道路は2005年5月から道路清掃に吸収された。

※ 草刈作業は1999年7月、道路清掃および地域外作業は1999年11月から開始し、機能向上事業（センターガードマン）は2005年4月～2019年3月に実施した。

※ 道路清掃は2006年度から地域貢献（ペンキ塗り）を含む。 ※ 地域外作業は2007年度から機能向上（植木剪定）を含む。

※ 緊急雇用創出事業は2009年度～2011年度に実施した。

※ 草刈作業は2013（平成25）年度から市有地に名称変更した。

※ 地域環境整備事業は2014（平成26）年5月～2016（平成28）年3月に実施した。

※ 旧センター清掃、仮センター駐車場作業員は2019（令和元）年から開始し、当日就労分と翌日就労分がある。

※ 地域外作業は近隣地域外作業とシェルター清掃を含む。 ※ 近隣地域外作業は2020（令和2）年8月～10月に実施した。

※ 仮センター駐車場作業員は2023（令和5）年度から仮センター作業員に名称変更した。

図表⑨

令和5年度（2023年度） 総合支援まとめ

◎新規支援 125人

〈傾向〉

- ・新規支援は前年度 147 人から今年は 125 人と 22 人の減少となった。他機関連携（関係機関からの依頼/関係機関への依頼）ケースは昨年 68.0%から 77.6%へと増加した（125人中 97人）
- ・新規流入の割合は前年度 59.9%から 60.8%と微増した（125人中 76人、図1・表1）
 その中で、他機関連携ケースが 81.6%と大半を占めた（76人中 62人）
 連携先は三徳寮、JIKYO が多く、常用就職に向けた求職相談、技能講習受講相談、生活基盤の建て直し等の対応を実施した。
- ・求職のために来所した方は前年度 56.5%から、今年度は 64.0%と増加した（表2）
- ・建設業未経験者の全体に占める割合は、前年度 29.3%と同等の 29.6%となった（125人中 37人、図2・表3）

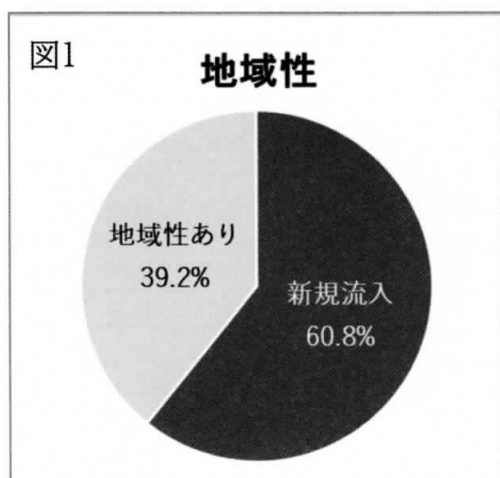


表1

	20代	30代	40代	50代	60代	70代	計
あり	0	1	6	16	20	6	49
新規	12	13	16	25	7	3	76

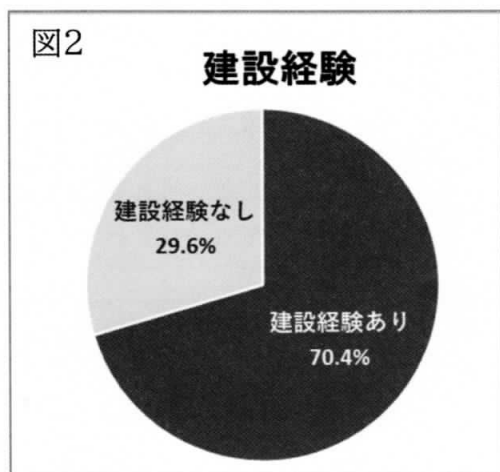


表2

来所時の主訴	
求職	80 64.0%
生活	30 24.0%
技能講習	13 10.4%
医療	2 1.6%
計	125 100%

表3

	20代	30代	40代	50代	60代	70代	計
あり	5	10	14	29	22	8	88
なし	7	4	8	12	5	1	37

◎継続支援 1191 件

初来所時の問題は解決したものの、新たな問題が発生する、もしくは来所時に抱えていた他の問題に直面した労働者が期間を空けて再来し、継続支援となるケースが複数ある。複数の問題を抱えている場合、問題解決のためにはかなりの時間を要するため、中長期的な関わりが必要となる。

〈職業紹介状況〉

新規支援対象者と前年度までに計上した継続支援対象者のうち、職業紹介に至ったケースは107件となった(表4) なお、今年度新規支援者に対して 54 件の職業紹介を実施した。

建設業以外(清掃、警備、介護、運輸)の職業紹介に至ったケースは 36.4%(107 件中39件)となった。

表4

職業紹介		
建設業	68	63.6%
清掃業	14	13.1%
警備業	21	19.6%
介護業	3	2.8%
運輸業	1	0.9%
計	107	100.0%

令和5年度(2023年度) 総合支援の概況

■新規相談

新規相談件数	125件
(新規相談者)平均年齢	51.2歳
最年少	20歳
最高齢	75歳

■継続相談

前年度以前からの相談者	217人
継続相談件数	1191件

■相談合計数

相談実人数	342人
延べ相談件数	1316件

居所		
簡宿	21	16.8%
野宿	16	12.8%
シェルター	1	0.8%
自宅	45	36.0%
三徳寮	25	20.0%
JIKYO	3	2.4%
飯場	2	1.6%
その他	10	8.0%
ネットカフェ	2	1.6%
計	125	100.0%

関係機関との連携		
三徳寮	37	33.4%
どん！と西成	7	6.3%
JIKYO	10	9.0%
サポーターハウス	8	7.2%
まちづくり合同会社	12	10.8%
釜ヶ崎支援機構	6	5.4%
いちよの会	1	0.9%
はぎさぼーと	8	7.2%
簡宿	1	0.9%
元気100倍ネット	1	0.9%
釜ヶ崎ストロームの家	1	0.9%
小谷クリニック	2	1.8%
社会福祉協議会	1	0.9%
西成区役所	3	2.7%
バリアフリーサービスつばさ	2	1.8%
エイチ・オー	1	0.9%
白雲寮	1	0.9%
保護観察所	5	4.5%
結のぞみ病院	1	0.9%
野宿者ネットワーク	1	0.9%
西成区役所分館	1	0.9%
NPO日越支援会	1	0.9%
計	111	100.0%

他機関連携ケース 1

■来所の経緯

多様な職種を転々としてきた。大阪府下の建設現場で負傷し、労災休業補償費の立替支援を求め来所した。来所時の住まいは家賃が高く、新しい住まいを探していたため、サポータィブハウスの理解を得て入居。

約半年の療養で治癒、立替期間を終えた後、体調不良で就労出来なくなり、生活保護を受給。体調が改善したため、再就職の支援を行った。

■本人の訴え・現状

仕事を紹介してほしい。

再就職に向け履歴書の書き方を教えて欲しい。

■所見・判断

後遺症はなく、約1年半にわたる療養期間により多少の衰えはあるが、短時間であれば就労できると判断した。

■センターの支援

求職相談

生活相談

(借金相談、携帯電話の契約に関する相談等)

関係機関との連絡調整

物品給付

キャリアカウンセリング(履歴書添削、面接練習)

職業紹介(警備業)

■関係機関

サポータィブハウス(居住支援)

萩まち不動産(居住支援)



■支援後の関わり

警備会社に採用され、住居も安定。

現在は退職しているが、センターには求職相談や生活相談等のため来所を継続している。

他機関連携ケース 2

■来所の経緯

関東で長年建設業に従事していたが、不規則な勤務体系だったため体調を崩し入院。退院と同時に救護施設に入所した。入所当初は健康状態が悪く、就労制限もあった。通院により回復したため退所を見据えて、求職相談のために施設職員同行のうえ来所。

■本人の訴え

仕事を紹介してほしい。

■所見・判断

入院までの経緯から、建設業とは異なる業種をすすめた。本人は清掃業を希望。

就職してすぐに救護施設を退寮するのではなく、入所しながら短時間就労の実績を重ねていくことを勧めた。本人も希望したため短時間勤務かつ近隣の清掃業の仕事を紹介した。

■センターの支援

求職相談

キャリアカウンセリング(履歴書添削)

職業紹介(清掃業)

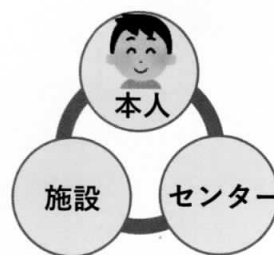
■関係機関

救護施設三徳寮(生活支援等)

■支援後の関わり

清掃の仕事に採用された。やりがいを持って仕事しており、精神的にも安定してきた。

雇用主への6か月後の追跡調査にて就労を継続していることを確認。



他機関連携ケース 3

■来所の経緯

息子夫婦から DV 被害を受けて来所した後期高齢者。4年前から簡易宿泊所で生活している。過去に建設業で日雇労働経験あり。

■本人の訴え

貯蓄が尽きる前に仕事を見つけない。

■所見・判断

就労支援と並行して、年金の受取りが継続できるように、住民登録できる住まいを探すことも必要と判断。また、家庭内の問題について本人の希望に沿った相談先につないだ。

■センターの支援

戸籍相談、年金相談、物品給付
求職相談、就職応援フェア
キャリアカウンセリング（履歴書添削）
職業紹介（特掃、警備業）

■関係機関

NPO 釜ヶ崎支援機構
（特別清掃事業、シェルター利用）
K市役所住民課
（相談・転出証明書発行）
萩まち不動産
（居住支援）
訪問介護ステーション
（介護認定、健康相談）
いちょうの会
（離婚調停相談）

■支援後の関わり

シェルターからアパートに入居。警備会社で就労。家族関係も整理がつき、安定した生活を送っている。



他機関連携ケース 4

■来所の経緯

特別清掃事業登録者。

センターとは現金求人紹介や特掃紹介という形で長年関わりがある。

紹介日や就労日、登録カードを忘れることが徐々に増えたことから職員が声を掛け相談に至る。

■本人の訴え

分からないことが増えた。生活していく上で不安がある。

■所見・判断

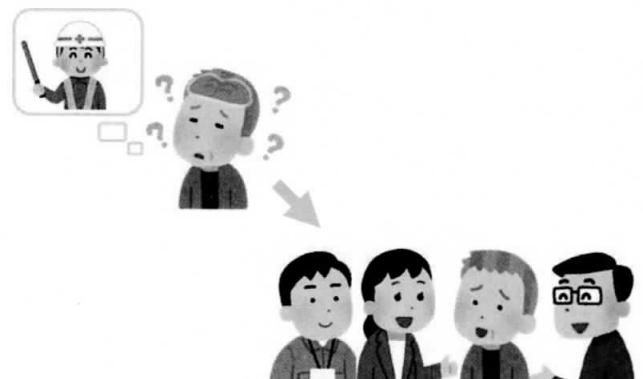
自力での生活継続は厳しいと判断し、本人の就労意欲を尊重しつつも、施設入所などの選択肢があることを提案する。本人に認知機能が低下しているという自覚がない日もあり、希望が定まらない。早期解決の必要があると判断し、他機関と連携して本人への働きかけを強めた。

■センターの支援

生活相談、職業紹介（特別清掃事業）

■関係機関

はぎさぼーと（生活相談）
NPO 釜ヶ崎支援機構（特別清掃事業）
※現場で本人の希望通り出来るだけ長く安全に働けるよう見守りを強化。

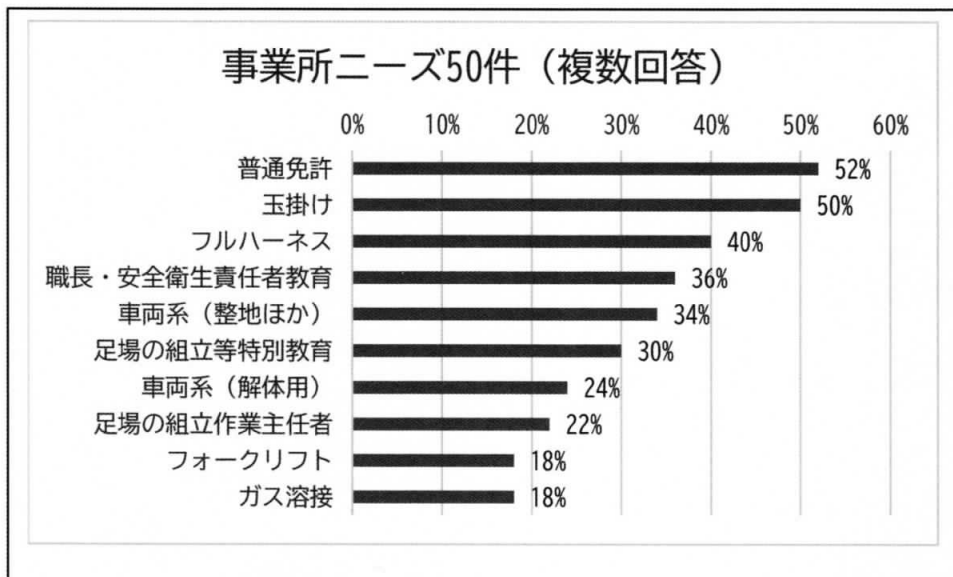
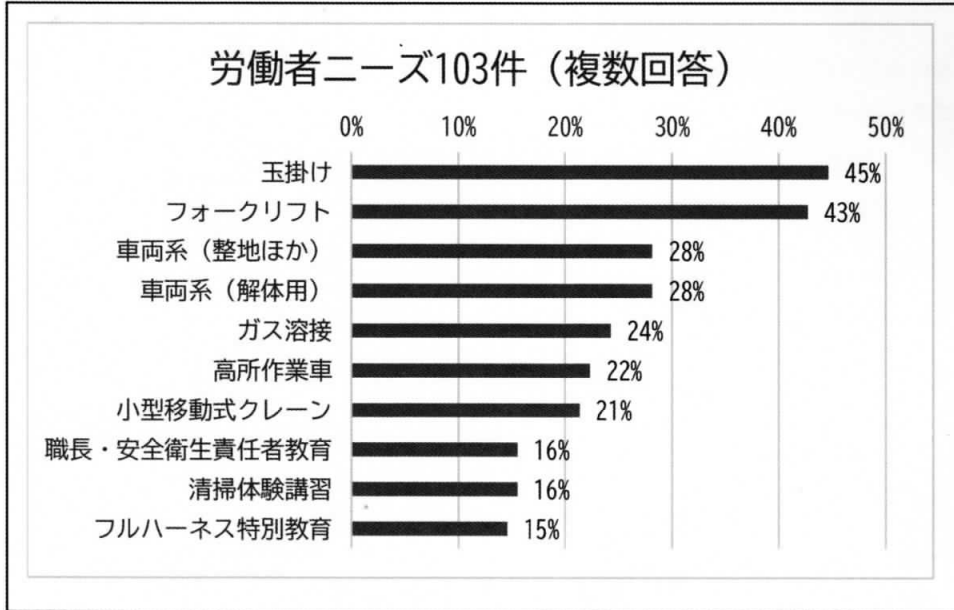


■支援後

本人納得の上で救護施設に入所。
その後有料老人ホームに入所。

図表⑩

令和5年度(2023年度)技能講習事業における
事業所・労働者ニーズ調査結果



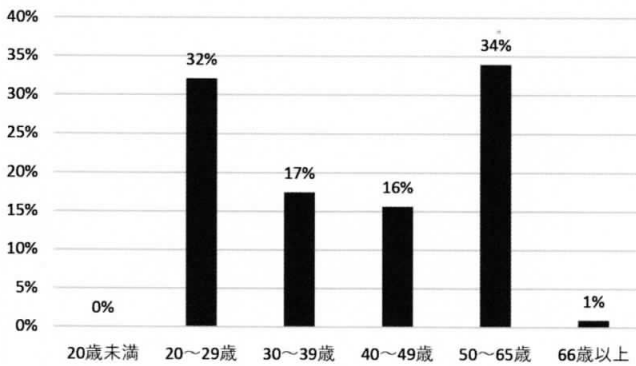
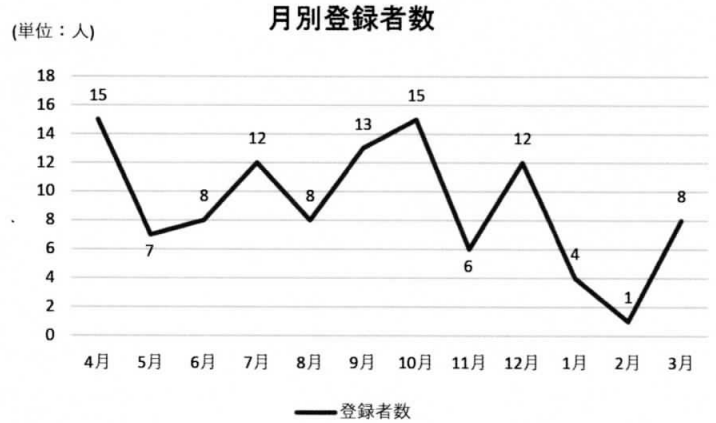
図表⑪

令和5年度(2023年度)※技能講習新規利用者の概要

※技能講習新規利用者とは、技能講習事業の利用を目的に、新規利用者登録を行った者のこと

今年度技能講習の窓口新たに訪れた労働者は109名であった。

10月・12月は職種転換型講習で他機関からの誘導もあり受講希望者が多かった。



①来所者の年齢分布

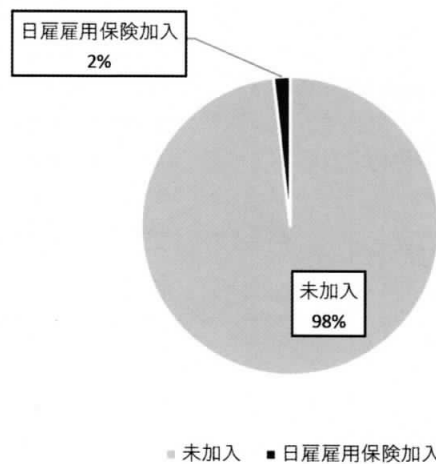
来所した労働者の年齢分布は、20才台と50才台に山があり、平均年齢41.2歳である。

30才台以下の若い層が半数近くであり、技能講習事業は他の事業に比べ、比較的若い層が利用していることが伺える。

②雇用保険加入状況

来所者の雇用保険加入状況について、雇用保険加入者は全体の2%であり、未加入者が大半を占める。

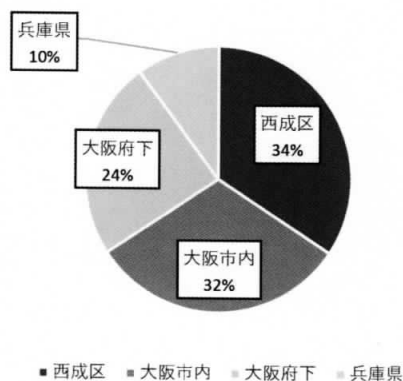
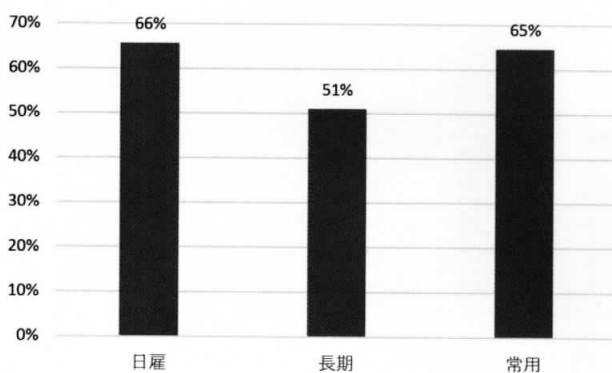
なお、新規相談者には、雇用保険・健康保険・建退共の制度案内を行っている。



③職業紹介の希望(複数回答あり)

6割以上の来所者が日雇求人紹介のみならず、常用雇用求人紹介も希望していることがわかった。

なお、技能講習係では、単に資格取得の支援にとどまらず、資格取得後の安定した就労に向けた支援も行っている。



④来所者の居住地

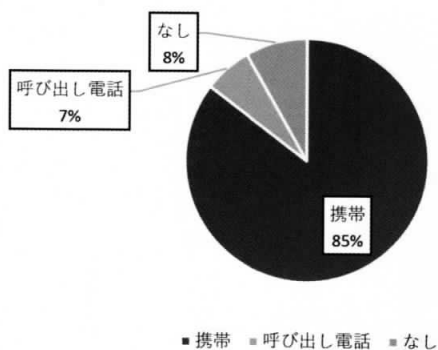
来所者の9割は大阪府在住である。地域別では、西成区が最も多く3分の1以上を占める。

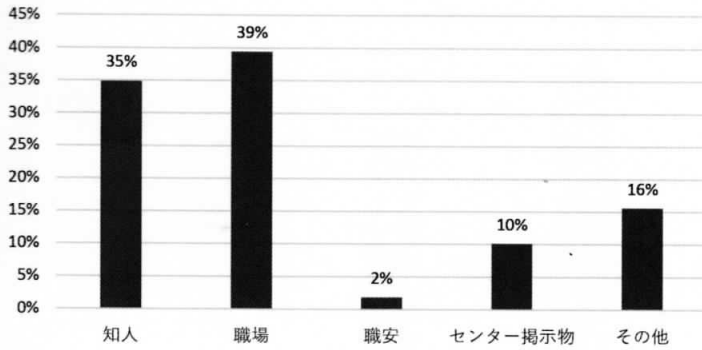
※大阪市内は西成区を除く

※大阪府下は大阪市内及び西成区を除く。

⑤連絡手段(携帯電話などの所持状況)

求職活動や受講時の連絡方法で、電話の所持状況を確認している。8割以上が携帯電話を所持しているが、後日連絡をとってみると不通になっている場合も多く、生活の不安定さが反映されている。





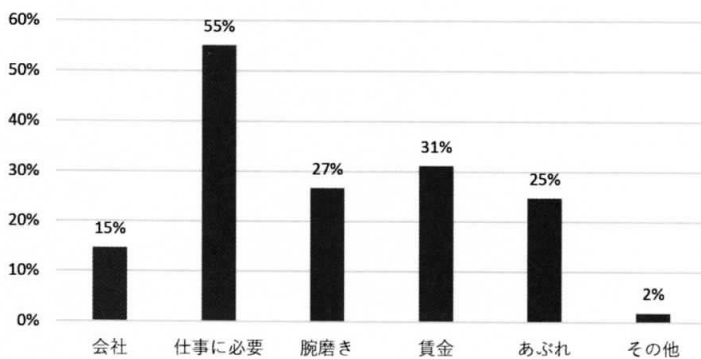
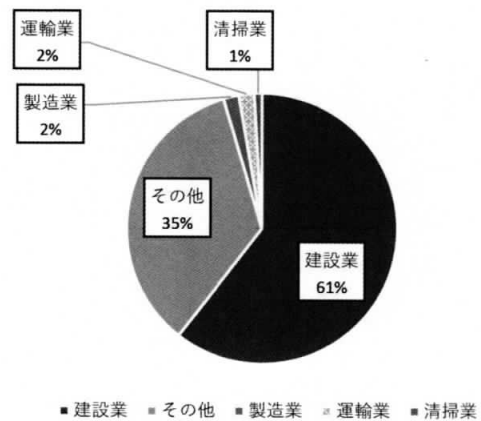
⑥受講の経路(複数回答あり)

約4割が職場で教えてもらったと回答している。登録事業所へ講習案内パンフレットを郵送している効果が表れていると考えられる。

また、知人から知ったという来所者も35%に上り高位である。

⑦来所者の産業分類

来所者の約6割が建設業に従事している。その他にも、派遣として製造業に従事している者、雇用保険に加入しない範囲で運輸・清掃業に就いている者などがいる。



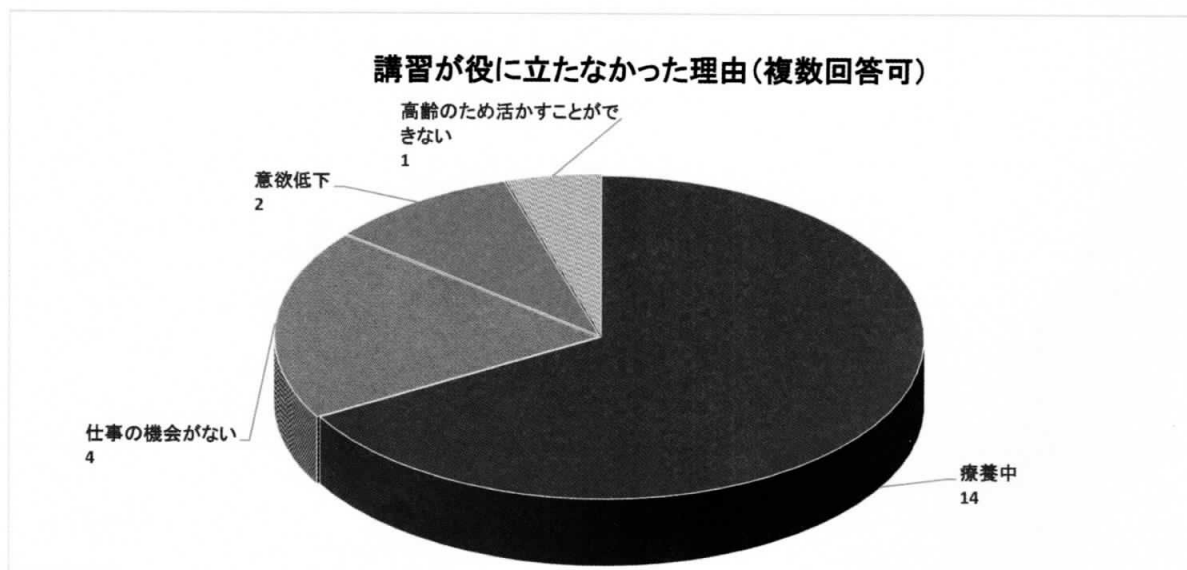
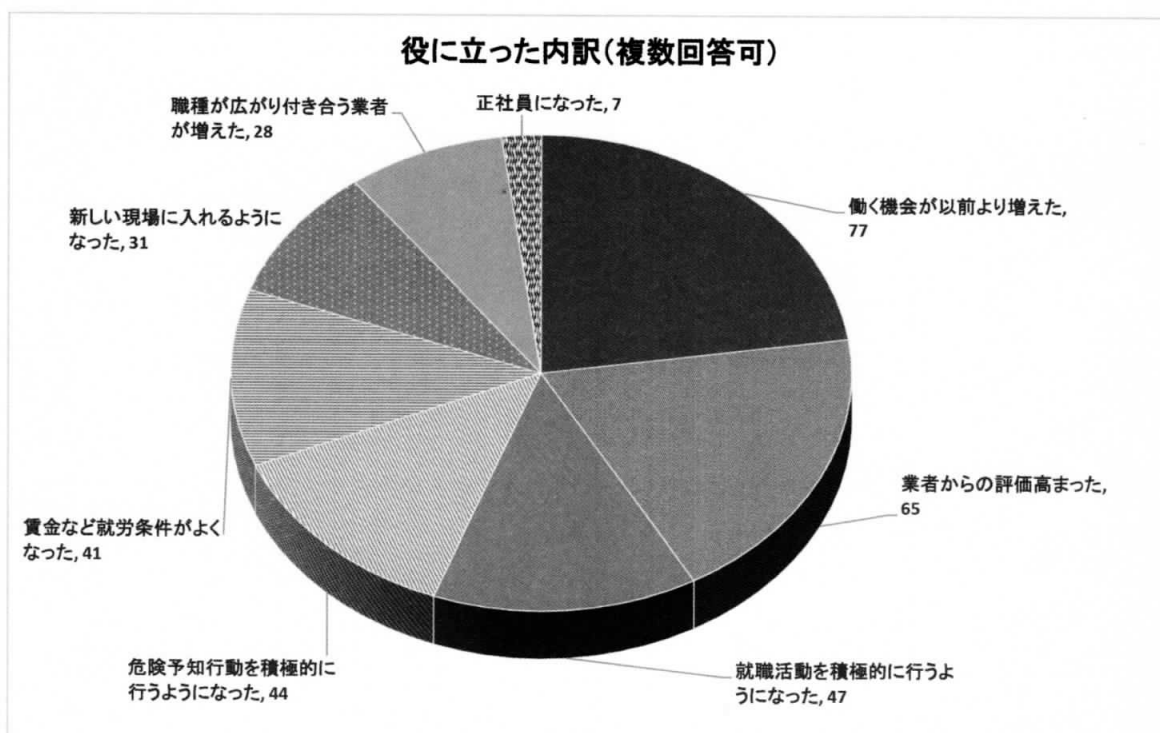
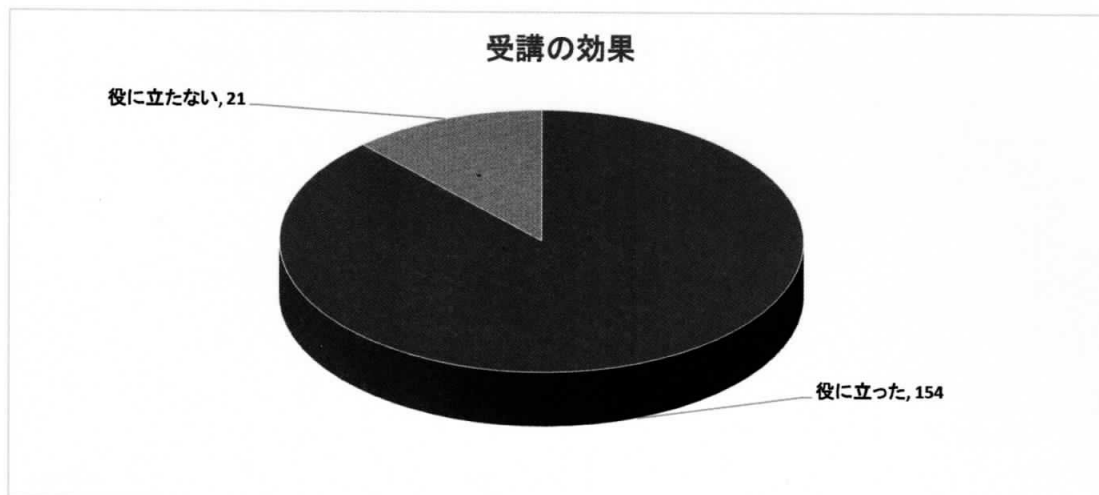
⑧受講理由(複数回答あり)

受講理由として「資格がないと仕事に就けない」という理由が挙げる労働者が半数を超えている。

安全衛生のために、現場や就労事業所から資格所持が強く求められている様子がうかがえる。

また「賃金を増やしたい」や「腕を磨きたい」、「あぶれる日を減らしたい」という回答も比較的多くみられた。

図表⑫ 令和5年度(2023年度) 3ヶ月アンケート結果(回答数175)



「センターだより」 過去4年間の主要掲載記事

【令和2年度(2020年度)～令和5年度(2023年度)】

(別紙)

		4月号	5月号	6月号	7月号	8月号	9月号	10月号	11月号	12月号	1月号	2月号	3月号	常設記事
2020年度	1面	・資格を生かして安定就労へ ・コロナ予防記事	・新型コロナウイルス「3つの密を避けよう」	・住民票支援案内 ・定額給付金記事 ・技能講習再開記事	・コロナが与えた建設業界への影響(建設政策研究所取材)	・医療センター移転オープン記事	・緊急コロナ相談会取材記事	・建設業界における外国人労働者の実態についてRink取材記事 ・就職応援フェア告知	・就職応援フェア開催報告記事 ・秋の特棋大会報告記事	・アスベスト記事	・SHINGO★西成取材記事	・清掃体験講習から就職した労働者の取材記事	・宿舎調査報告	・求人情報 ・技能講習案内 ・センターの事業案内 ・『カマヤン』 ・およびだし ・たずねびと
	2面	・労働者0氏の労災、生活相談に関する記事 ・環境整備変更記事(坪根)	・新型コロナウイルスの影響による公共料金等支払い免除・猶予情報	・熱中症関連記事(コロナウイルスによる熱中症リスクの向上について)	・定額給付金の申請はお早めに記事 ・たそこん中止記事	・定額給付金の申請はお早めに記事 ・丸谷先生からのメッセージ記事	・マイナンバーカード申請方法記事 ・秋の特棋大会告知	・YOLO BASE取材記事 ・秋の特棋大会告知 ・萩小の森リニューアルオープンについて記事	・定額給付金を受け取った地域労働者の取材記事 ・医療センター移転に伴うお知らせ事項記事	・年末案内記事	・代表理事挨拶記事 ・谷川俊太郎氏寄稿の詩を掲載	・コロナ対策、Wi-Fi環境整備実施 ・事業所の求人票のシール貼付案内 ・特撮更新受付案内記事 ・あいりん貯蓄組合 ・愛徳福祉会マスク資材お礼記事	・宿舎調査報告 ・2021年度特撮新規登録について ・精算業務終了記事	・結核検診日程 ・投稿 ・釜ヶ崎日誌 ・詰め将棋
2021年度	1面	技能新規3科目についての記事	他機関紹介：Aワーク創造館	講習紹介：介助者入門講習	・アスベスト救済制度 ・YouTube特集	・YouTube特集2	・YouTube特集2	・たそこんメッセージ	・特棋30周年森先生	・年末年始労災・労働相談記事 ・外国人雇用セミナー報告	・簡冊1万1百達成記事 ・代表理事挨拶記事	・宿舎モニター活用推進記事	・年度訪問介護従事者養成講習受講から就労の取材記事 ・事業所座談会報告 ・就職応援フェア報告	・求人情報 ・技能講習案内 ・センターの事業案内 ・『カマヤン』 ・およびだし ・たずねびと
	2面	介護ケース報告記事	・春の特棋大会告知 ・新型コロナウイルスワクチン接種の手順 ・副作用・アレルギー	・熱中症 ・事業所座談会開催案内 ・特棋大会中止	・アスベスト労災体験 ・ネックガード等熱中症対策 ・事業所座談会報告	・YouTubeつづき ・たそこん中止記事 ・就職応援フェア告知	・コロナワクチン接種 ・大阪社会医療センター取材 ・特棋大会告知	・住まいの相談会 ・事業所座談会報告 ・就職応援フェア報告	・ひと花センター野菜作り ・特棋愛好者のつどい報告	・年末案内記事 ・新型コロナウイルス・住まいとくらし緊急サポートプロジェクト	・天王寺動物園取材記事 ・臨時特別給付金案内 ・特撮更新案内	・効果的なマスクの付け方 ・臨時特別給付金案内 ・特撮更新案内	・大阪いちようの会 ・河田先生取材記事 ・西陣元市民館館長取材記事	・結核検診日程 ・投稿 ・釜ヶ崎日誌 ・詰め将棋
2022年度	1面	・求人事業所調査結果報告～人手不足解消のための求人者の努力とは～	・新型コロナウイルス感染症予防策 ・社医C工藤副院長取材	仲間はいま「堀江日出男展」	・マンション清掃体験講習	・応援フェア告知イベント内容、参加事業所の紹介	・仲間はいま：斯酒10年表彰元労働者の取材	・淀川演奏30周年記念	・西成労働福祉センター創立60周年記念～センターの歴史を振り返る①～	・センターHPの活用方法とは？	・西成労働福祉センター創立60周年記念～センターの歴史を振り返る②～	・特撮登録案内	・清掃体験講習受講者の田畑氏インタビュー	・求人情報 ・技能講習案内 ・センターの事業案内 ・『カマヤン』 ・およびだし ・たずねびと
	2面	・技能新規科目講習日程	・特棋愛好者のつどい告知	・熱中症対策 ・特棋愛好者のつどい報告	・新型コロナウイルス予防策「免疫力の高め方」	・建退共啓発 ・ネックガード配布終了 ・たそこん告知	・中途退職のポイント ・特棋愛好者のつどい案内	・たそこん報告 ・事業所座談会報告 ・就職応援フェア報告	・特棋愛好者のつどい報告 ・萩の茶屋文化祭報告 ・にしなりベンチプロジェクト	・年末案内記事 ・事業所懇談会報告	・キリスト教福音会代表インタビュー	・特撮現場レポート	・常用求人紹介の流れ ・就職応援フェア報告	・結核検診日程 ・投稿 ・釜ヶ崎日誌 ・詰め将棋
2023年度	1面	・技能講習の案内	・事業所における宿舎改善および送迎等の配慮、現場入場の厳格化	・新型コロナ5類移行に伴う注意点	・常用就職に向けた支援の実施	・労災特集：第三者行為による労災事故	・センターナビの開設	・「住まいの相談会」 ・住まいがみつかったエピソード	・はたらく人のマナー講座	・年末案内記事 ・事業所懇談会報告 ・就職応援フェア ・落語会の初開催 ・事業所懇談会(外国人の適正雇用について)	・露の団娘さんの新年のご挨拶	・合作俳句からうまれた多世代交流	・センターナビの利用状況の分析と新機能	・求人情報 ・技能講習案内 ・センターの事業案内 ・『カマヤン』 ・およびだし ・たずねびと
	2面	・堀江日出男展	・「登録事業所証明証」の交付 ・地域における求人事務所マップ ・特棋愛好者の集い(第一回初夏の交流戦)	・熱中症予防のSMAP対策 ・free wi-fi接続方法 ・ネックガードの配付	・特棋愛好者のつどい(第一回初夏の交流戦の様子)	・たそがれコンサート ・日雇労働者等技能講習選考会型講習日程表 ・職種転換型講習日程表	・たそがれコンサート開催 ・日雇労働者等技能講習事業選考会型講習日程表 ・職種転換型講習日程表	・秋の特棋大会開催 ・落語会開催の案内	・NISHINARI就職応援フェア ・日雇労働者等技能講習事業職種転換型講習日程表	・年末年始における各機関の窓口業務 ・あいりん越年対策事業 ・年末年始における特撮	・「仲間は今」(建設日雇から介護職へ)	・特撮登録について	・「ふれあい喫茶」についてのレポート	・結核検診日程 ・投稿 ・釜ヶ崎日誌 ・詰め将棋

センターだより

第579号
2023年8月15日発行
(公財)西成労働福祉センター
大阪市西成区藪之茶屋 1-3-28
☎06-6641-0131

当センターは日雇労働者のために、労災相談を実施してきました。最近では「第三者行為労災」と呼ばれるケースが増えています。これは、自分以外の者の行為による労災のことです。今回は、実際に被災された労働者の声をお届けします。
また、休業期間中の生活に困った場合には、センターでは休業補償給付の立替貸付も実施しています(要件あり)詳細はセンター労働福祉係へお問い合わせ下さい。

労災特集

「まさか自分が労災に遭うとは…」 誰にでも起こりうる可能性

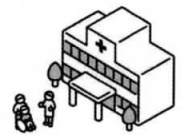
第三者行為による労災事故増加中

ケガをしたそのときに



どんなに小さなケガでも「すみやかに」、「かならず」現場監督や事業主へ申し出て、事業所の人と一緒に近くの病院で治療を受けて下さい。

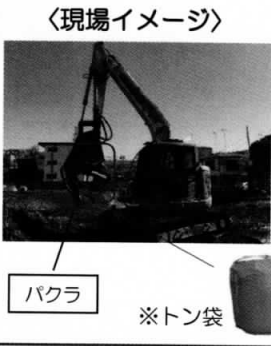
事業主(元請の場合が多い)から現認証(様式5号)を発行してもらい、それを労災指定病院へ提出※



- 「たいしたことないわ」と思わず、必ず報告して下さい。「打ち身」と思っていたら「骨折」していたという相談は後を立ちません。
- 仕事の行き帰りや宿舍の不備で事故に合い負傷した場合も、ほとんどが労働災害になります。

「背を向けた結果」Bさん
解体現場でトン袋※をアタッチメントに掛ける作業をしていた。掛けたトン袋はタンクに運ばれていた。当日はオペレーター(オベ)が操作に慣れていないようで、私自身が気を使い、オベに背を向けるように作業をしていた。そのとき、オベに私の手がみえず、左手がパクラに挟まれてしまった。あまりの激痛に一瞬、意識を失った。同僚の声掛けもあり、目を覚ましてからは、痛みもあり、装着していた革手袋を脱げなかった。

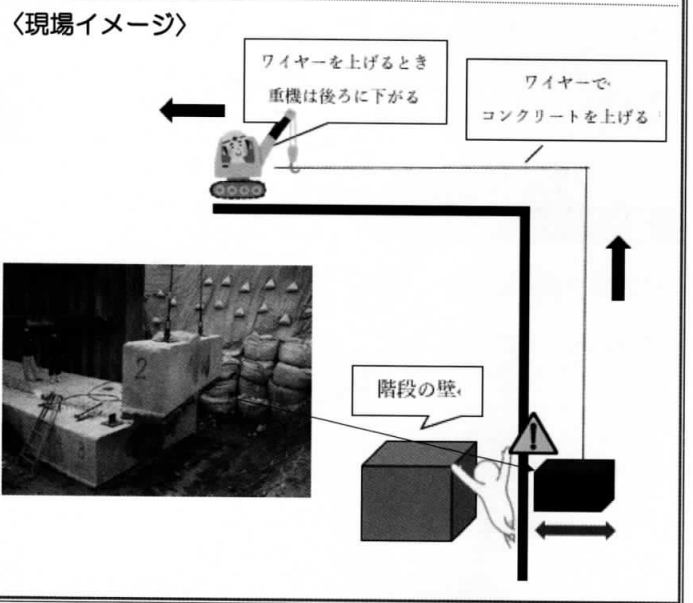
現在は、徐々にリハビリを開始している。まだまだ痛みがあり、負傷した手には腫れが残り、うまく動かすことができない。「早く現場に復帰したい」その思いを抱えながら、今はリハビリに励む。我慢の時間である。



「背を向けた結果」Bさん
今回の労災では、事業所がほんまによく対応してくれてるな。やっぱり、普段から真面目に仕事をやることが大切やと実感するわ。
「仕事をさせて頂いている」という意識を持って、事業所と現場近隣住民の人へ感謝の気持ちを持つことが大事や。
俺の長年の現場経験から学んだことやな。今から建設始める人も覚えといてな。

「まさか自分が」Aさん
災害状況
事故は、お昼前後の「魔の時間」と呼ばれるときに発生した。この時間帯は、集中が切れやすいと言われている。解体現場で、自動販売機くらいの大サイズのコンクリートをつくる作業を担当していた。コンクリートは自分がいる場所から、はるが高く、重機で上の階へ吊るされていた。
作業途中、吊るされたコンクリートがバランスを崩し、こちらへ向かってきた。「死ぬ」と思った。下は鉄筋のヤマがあり、しゃがむと突き刺さる。
もう手を出すしかなかった。そのとき、コンクリートと接触し、後ろの壁に左手が挟まれた。
痛すぎて声が出なかった。命の危険を感じた瞬間であった。

「伝えたい」
労災事故に遭つたのは、生まれてはじめての経験や。「まさか自分が労災に遭つたとは思つたな。」
今振り返ると、安全の意識が低くなってた。会社や先輩の指示を聞くだけでなく、自分で「逃げられる場所」を考へることが大切やな。
あとは建設経験の少ない人は「できないことはできない」とはっきり言うことや。能力以上のことを任せられると、事故の危険が高くなる。金がほしくて、命を落としたらあかんやんか。



森 先生の 詰め将棋 (三手詰)

9	8	7	6	5	4	3	2	1
			角	銀	玉			

答えは裏面に掲載

7月の地域求人数 (速報値)	対前月増減比	対前年同月増減比	
現金 (日払い)	15,247	10.0%	1.2%
契 (延べ数)	13,182	0.6%	-2.1%
高齢者清掃 (ほか)	4,800	-3.8%	-8.8%

求人情報
夏休み中の小学生と保護者を対象に、土木工事の現場を見学するツアーが各地で広がっている。大型のショベルカーやロードローラーなどの建設機械の試乗や、アスファルトの施工工事の体験のほか、普段は立ち入ることのできない橋の工事現場の見学などができるとのこと。建設業の人手不足や高齢者の高齢化が進む中、建設業の魅力や、子供たちに興味を持ってもらい、将来の担い手を増やすために各自治体や業界団体などが試行錯誤している。建設業の人手不足は全国共通の課題である。
地域の現金求人は対前月比、対前年同月比で共に増加となった。求人者からは「夏場は仕事量が増加し、労働者の休日も十分に確保しなければならぬため、寮の労働者だけでは対応できない。そのため早朝から現金の求人を行うが、集まりは悪い」との声も聞く。地域においても人手不足の問題が浮き彫りになっている。行政や業界団体が「丸」となり、仕事の魅力を発信することが急務である。

8月31日(木)住まいの相談会とまち美化パトロールの抽選を同日実施。

「センターナビ」と「LINE 公式アカウント」開設のポスターを目にとめていただきましたか。これらは、センターの新しい情報発信手段です。今月号では、これらのメディアをご紹介します。新しく日雇労働を始める方から、ベテラン労働者まで幅広くご利用ください。操作方法や仕事に関する相談は、窓口にお問い合わせ下さい。

新 求人検索サイト センターナビ を開設

希望の雇用期間、就業場所、賃金での検索が可能

「センターナビ」の特徴

- 探す**
検索機能で好みの求人が簡単に発見できます
- 調べる**
宿舍や食事など会社の関連情報を調べることができます
- 連絡する**
求人によっては、求人者に直接申し込みできます
- 相談する**
操作方法や仕事に関する相談は、センター窓口で対応します

アクセスはこちらから→

QRコード読み取り または 検索エンジンで検索

センターナビ 求人情報サイト

事業所からの声
センターナビをみた労働者から連絡が入って、今働いてもらっている。ほんま助かったわ。ナビ見れる人はナビもチェックしてな!

センターでは新しく求人情報サイト「センターナビ」を開設しました。センターナビでは、下記の特徴があります。

1. 日雇や住み込みなど建設関連の仕事やその他、警備、介護、運輸、清掃などの求人情報を提供しています。
2. 掲載されている求人情報は、センター窓口求人と同様に正式に受理したものです。
3. 検索機能で興味のある求人を探せます。直接求人担当者に連絡したり、センター窓口に来所し求職相談を受けることができます。

* 利用にはセンターナビ利用規約への同意が必要です。

「センターナビ」ではこんなことも知ることができます (イメージ)

代表者や求人担当者 からのメッセージ

(注) 求人情報により掲載内容は異なります。

現場や宿舍写真

センター公式 LINE 登場。センターとお友達に!

センター公式 LINE も開設しました。LINE で友達追加いただけますと、

1. 早朝求人状況
2. 窓口求人情報
3. 特掃始番
4. 各種イベント情報 等

を配信予定。9月12日時点で70名を超える方が友達追加。友達登録が續々と増えています。

* 追加は下記のQRコードを読み取り下さい!

↑ 9月6日のLINE 配信内容です。

森先生の 詰め将棋 (三手詰)

角 銀 王 将
銀 王 将

答えは裏面に掲載

	8月の地域求人数 (速報値)	対前月増減比	対前年同月増減比
現金 (日払い)	14,653	-3.9%	-0.4%
契約 (延べ数)	11,935	-9.5%	-14.5%
高齢者清掃 ほか	5,002	4.2%	-9.2%

求人情報

国土交通省は、建設業の担い手の確保を目指し、賃金の引き上げや働き方改革に取り組みとのこと。受注競争に負けないよう意図的に不当に安い金額や短い工期での受注を防ぐため、国が技能者の業務の種類ごとに「標準労務費」の目安を示し、違反した場合は警告など行政指導する仕組みを創設する。24年の通常国会での建設業法改正を目指すようだ。

建設業界は就業者数が減る中、残業規制強化で人手不足が深刻化する。2024年問題への懸念が高まっており、待遇改善による就業者数の拡大が急務となっている。

地域の現金求人は対前年同月比ではほぼ同水準となった。求人者からは「賃金を上げない限り建設業に就く人が増えないが、元請けから支払われる金額内での賃金設定では実質上限が決まっている」との声も聞かれます。国土交通省の取り組みが賃金の引き上げにつながることを期待したい。

住まいに関してお困りではないですか。9月28日(木)住まいの相談会を開催(場所:センター事務所)

センターでは今年度から常用就職の際に役立つマナー講座を開設しました。ビジネスマナーやコミュニケーションの基本など、社会人としての心構えや基礎知識をセンター内で1日間学びます。過去2回実施した講師の叶(かのう)先生に講座の内容を聞き、受講者に感想を聞かせてもらいました。コミュニケーションに苦手意識がある方にもおすすめの講座です。興味のある方はセンター技能講習窓口へお尋ねください。



一方通行型ではなく 参加型の講習です



—はたらく人のマナー講座が始まりました—

私は千アリーダー この講座で元気アップと 仕事への希望をゲット!!

講座に参加するのは戸惑いがあったのですが、仕事をしたいから勉強すると決心した気持ちに敬意を表します。これまでの自分を肯定的に捉えて、これから新たな世界に踏み出す勇氣を手にしていただくのが、この講座の目的だと捉えてカリキュラムを組みました。

ビジネスマナーとしていますが、コミュニケーションを中心にテキストを付けています。

声の言葉で人とつながる

いきなり声を出していただく「滑舌」には、かなり戸惑われたようです。アナウンサー体験ですと最初に伝えただので、アドバイスを聞いて取り組まれました。普段はあまり人と会話がなく、3年間マスクをしているので口を開けないで話しています。午後からは慣れてきたようで、他の方の言葉に反応して会話が増えてきました。

まず自分を知って 他者とつながる

「ちょっと自慢」だとか、「お気に入りのもの」「3年後の私」などメモしていただき発表してもらいました。「自慢なんてない」と控えてましたが、あれこれ何うと思いついたようにメモされました。皆さん、こちらの質問に答えて胸の内を話してくれました。だんまりを通す方が多いだろうなと思っていましたが、意外な反応でした。「今まで、こんなに自分のことを話したことがなかつたので聞いてもらえて嬉しかった。気持ちに楽になりました」と言った方がいました。他の方もじっと耳を傾けていました。お互いに共感していたわりあっている様子が見えました。

次に「聞き書き」をしました。予定していた30分を大幅に超えて1時間近くかかりましたが、この時間が最も大事だと思いました。初めは緊張感がありましたが、徐々に笑顔も見えて和やかな雰囲気になりました。

ホウ・レン・ソウで どんなこと?

お辞儀・部屋の出入りは、面接の時に役立ちます。深く丁寧なお辞儀をされました。皆さんの本気が見えました。ビジネスマナーは「ホウ・レン・ソウ(報告・連絡・相談)」に関して、メモの取り方のワークをしました。

思わぬ言葉との 出会いに心を寄せて

「コミュニケーションゲームを所々に入れて、気分転換を図りました。「カード川柳」は、思わぬ言葉との出会いに心を寄せて会話が生まれました。言葉のセンスの良い方がいました。私が声をかけなくても、他の方の川柳に反応して笑いながら感想を言う方もいました。

「人生は筋トレ」 頑張った分だけ力がつきま

午前午後を通して一日の講座、6時間経つ頃にご自分の強みを再確認していただきました。最後に六甲おろしの大合唱! 世界一元気の出る応援歌を声高らかに歌いました。

お一人ずつお互いに名前を言って「フー! フー!」とエールを送り合いました。修了証を手に入れられてお喜びでした。6時間頑張ったご自分を誇らしく思われたでしょう。

挨拶、丁寧な言葉、目上の人への言葉づかいなど、とても勉強になった。何と言っても川柳ゲームが一番面白かった。



楽しい時間を過ごすことができました。マナーについていろんな話を聞き、もう一度忘れていたことを思い出し、今後の就職活動に活かしていきたい。6時間あつという間に済んでしまった。



受講者の皆さんの声

ものすごく楽しかった。皆さんの気持ちが和んでいくのが伝わってきた。有意義な時間を過ごせた。一人、図書館で本を読んでいる時よりも時間があつという間に過ぎた。



初対面の人たちとこんなにたくさん身の上話ができ、楽しい時間を過ごすことができました。



何年振りかで笑って話ができ、心も頭もハイになった。こんなに言葉の重みと日本語の難しさが勉強できたことはなかった。頭がスカッとした。



求人情報

若者が建設業への就職を検討するきっかけをつくるため、地域の建設業団体や工業高校等の教育機関が連携した取り組みを援助する仕組みが、国土交通省と建設業人材確保・育成推進協議会を中心に動き出している。

建設業が引き続き「地域の守り手」としての役割を果たしていくため、特に若者や女性の人材の確保や育成に多角的に取り組む方針を、次年度予算の概算要求で厚生労働省と国土交通省は概要を取りまとめた。

建設業への若年者入職の促進を行う「若年者入職促進タスクフォース(TF)」の会合で、出張スタイルの企業説明会等新たな事例を紹介。また、ドローン操作を授業に取り入れる際の課題等を意見交換し、教材化等も視野に検討されることとした。

地域の現金求人は前年同月比でやや減少となった。求人者からは「例年年末にかけて仕事は増えるが、人材確保が課題だ」とも聞く。建設業の担い手を増やす取り組みが広がることが望まれる。

10月の地域求人数(速報値)	対前月増減比	対前年同月増減比	
現金(日払い)	14,734	1.1%	-3.5%
契約(延べ数)	13,665	2.0%	-10.8%
高齢者清掃ほか	4,811	4.4%	-8.7%

森先生の
詰め将棋
(三手詰)

答えは裏面に掲載

今月の「住まいの相談会」は11月22日(水)10時~11時30分まで開催します。

先月は就職応援フェア等のイベントを複数開催しました。各イベントに新しい要素があり、本号では特にそこに焦点をあて、報告を行ないます。
裏面では年の瀬が迫る中、年末年始の各窓口の業務状況や高齢者特別特掃の案内を掲載しています。不明な点があれば、センター窓口へお問い合わせ下さい。

就職応援フェアから、人生再出発



期待と不安が入り混じる
10時30分。1社目の事業所との面談会を皮切りに、フェアがスタートしました。参加者の中には、普段から窓口を利用される方もたくさんいました。少し緊張した様子、いつも通りの様子など、参加者の表情から、期待と不安を感じ取ることができました。

フェアのもうひとつの意味
フェアは事業所だけでなく、就職活動をもっと頑張る仲間と出合える場でもあります。今回の新しい試みは、事業所との面談会をはじめに、自己紹介の時間を設けたことです。

12月6日(水)就職応援フェアを開催し、求職者13名、事業所4社が参加しました。事業所との面談会では、参加者から積極的な質問が飛び出し、就職への強い意欲が感じられました。フェア後日に面接を受けて、就職が決定された方も複数名いました。地域の支援団体からも見学があり、参加者の姿勢に感嘆の声が聞かれました。

活気がある面談会

「自己紹介をお願いします」
職員から、参加者に伝えたと「断られないか」と一抹の不安がよぎりました。
しかし、不安は杞憂に終わりました。
「▲ちゃんと呼んでください」「●●と申します」等、前向きに自己紹介をしてくれました。過去の自分の仕事の経験を話す方もいました。その後、事業所から仕事内容の説明、質疑応答と進みま

フェア後日に就職決定

質疑応答では、事業所から驚きの声がかかるほど、積極的な質問が飛び、面談会は終了しました。
フェアの後日、さっそく選考に進み、就職を決めた方もいました。



センターは求職活動にはけむ皆さんを、いつでも応援しています。
求人票の閲覧や悩み相談、履歴書作成支援等を行っています。気軽に窓口へお越し下さい。

参加事業所からのコメント

A社「積極的に質問をしてもれえて、説明のやりがいがあった」
B社「職種の違いに重点をおき、説明させてもらった」

参加者からのコメント

「仕事内容を詳しく理解できた。ありがとう」

中央 露の団姫さん 左 月亭天使さん



右 コルム上田かなよさん

センターで落語会を初開催

誰もが「つながり」を感じる空間に

「落語は、初めて聞いた。おもろかったわ」
11月13日(月)コルム△との共催で落語家の露の団姫さん、月亭天使さんをお招きし、落語会をセンター待合で開催しました。約50名の聴衆が訪れる中、巧みな話術で待合は笑いの渦に包まれました。また、落語の中でセンターが登場する場面がありました。地域で生きる労働者が、より親近感を感じる瞬間となりました。
落語の後は、労働者との交流を深めるトークを行いました。
「落語は、初めて聞いた。おもろかったわ」
労働者からのストリートな質問に笑いが起きたり、「落語をつくる上で大切にしていること」や「人生のターニングポイント」に感嘆の声が上がるなど、あたたかな雰囲気となりました。
露の団姫さんは「参加者の反応がよく、楽しい空間だった。センターを日常的に利用する方が、ふらっと参加してくれて嬉しかった」、月亭天使さんは「参加者から『落語を楽しもう』という雰囲気が出た」と語り、こちらも楽しめた」との感想をいただき、今後の開催に意欲を示されました。

「外国人の適正雇用を考える」

事業所懇談会



19社、1団体の計25名が参加

11月16日(木)事業所懇談会を開催しました(エルおさか)。昨今、人手不足倒産が問題となる中、今回は「外国人の適正雇用を考える」をテーマとしました。

第一部では大阪出入国在留管理局より、外国人を雇用する際の注意点、在留資格の確認方法等について講演いただきました。
第二部では当センターが今後、外国人支援として取り組む登録支援機関の事業イメージや支援計画等を説明しました。
参加事業所からは「外国人労働者の採用に向けた、取り組みの必要性を感じた」「登録支援機関となるセンターの活用方法を理解できた」との声をいただきました。

求人情報

国土交通省は、建設分野の特定技能外国人と受け入れ企業・団体を評価する新たな表彰制度である「外国人材とつくる建設未来賞」の受賞者を発表しました。
建設業の中長期的な担い手確保のため、技能やコミュニケーションの習得が顕著な特定技能外国人、その育成に尽力した企業等、また外国人材との接点を契機に新たな事業展開をした企業の活動を称えるために創設されたものでした。
外国人材が受賞する「優秀外国人建設技能者賞」で7件、外国人の育成や就業環境改善に取り組み企業・団体が対象の「外国人材育成賞」で5件、外国人との接点を活かした事業展開に取り組む企業が対象の「事業展開賞」で4件が初年度の表彰となります。
地域の現金求人は前年同月比でやや減少となった。求人者からは「人手不足のため仕事を断っている。人材確保のため外国人の雇用も考えたい」との声も聞く。今後、外国人雇用が人材確保の手段の一つとなるかもしれない。

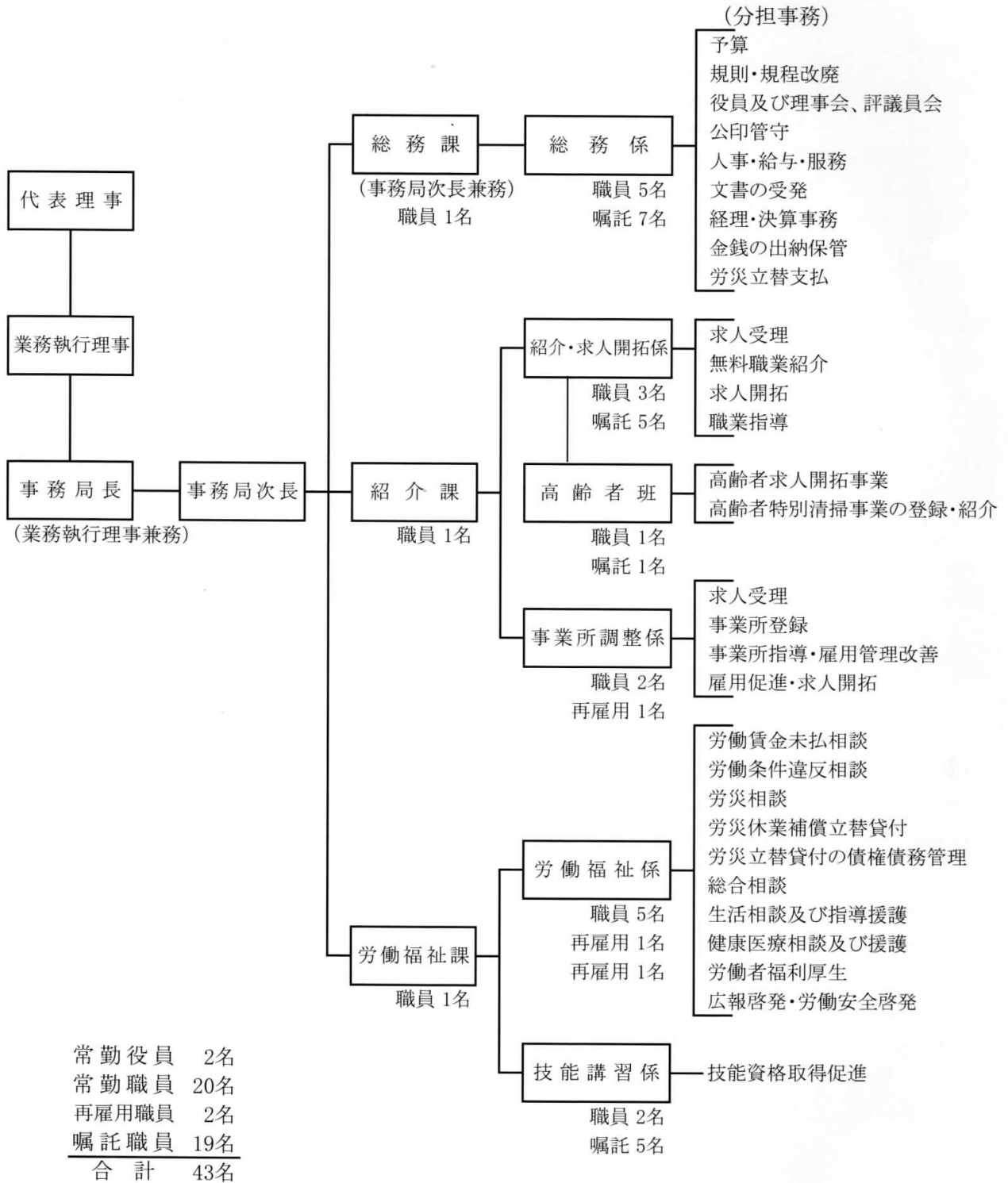
11月の地域求人数(速報値)		対前月増減比	対前年同月増減比
現金(日払い)	14,065	-4.5%	-3.8%
契約(延べ数)	13,570	-0.7%	-13.7%
高齢者清掃ほか	4,630	-3.8%	-9.0%

森先生の詰め将棋(三手詰)

答えは裏面に掲載

事業・組織図

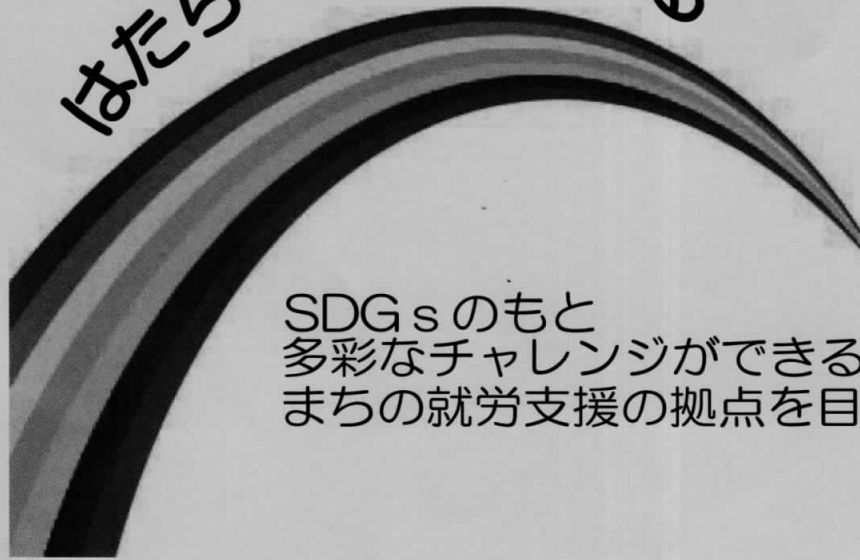
令和5(2023)年4月1日現在



沿 革

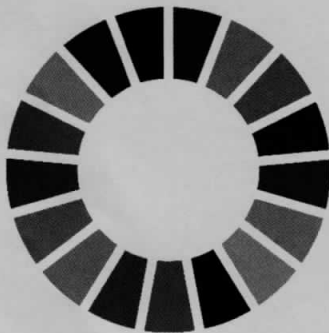
1961 (昭和36) 年 8月 1日	第1次釜ヶ崎暴動
1961 (昭和36) 年 9月 1日	大阪府労働部西成分室開設
1962 (昭和37) 年 9月21日	設立許可 (労働省収職第1320号)
	同日 財団法人西成労働福祉センター設立
1962 (昭和37) 年 9月28日	無料職業紹介事業許可 (労働省収職第1420号)
1962 (昭和37) 年10月 1日	業務を4部制で開始 (分室建物使用)
1963 (昭和38) 年 5月15日	事務所建物完成 (西成区東入船町23)
1963 (昭和38) 年 6月10日	求職の登録制度開始
1964 (昭和39) 年 9月	日雇労働者健康保険加入手続き事務開始
1965 (昭和40) 年 6月	日雇労働者失業保険加入手続き事務開始
1966 (昭和41) 年 4月 1日	労災立替貸付業務開始
1966 (昭和41) 年 6月	「釜ヶ崎」を「あいりん」と呼称
1970 (昭和45) 年 6月25日	寄附行為一部改正 (2条、4条、13条、21条、22条及び附則)
1970 (昭和45) 年10月 1日	あいりん労働福祉センター完成 (事務所移転)
	(西成区西入船町28)
1970 (昭和45) 年12月30日	求職の登録制度廃止
1971 (昭和46) 年 9月 7日	日雇労働者福利厚生措置事業開始 ~2004 (平成16) 年まで
1972 (昭和47) 年 6月28日	第15次釜ヶ崎暴動
1972 (昭和47) 年 8月 1日	大阪府労働部に特別対策室設置
1975 (昭和50) 年 8月	日雇労働者福利厚生措置事業、財団で取扱開始
1976 (昭和51) 年10月 1日	建設労働者の雇用の改善等に関する法律施行
1976 (昭和51) 年11月 1日	事業所登録制度始める
1977 (昭和52) 年11月28日	第1回就労正常化促進 実施
1978 (昭和53) 年 1月30日	「センターだより」創刊
1978 (昭和53) 年 6月12日	事務所内に玉出社会保険事務所窓口開設
1980 (昭和55) 年	「労働者べんちりょう」発行
1981 (昭和56) 年 3月 5日	「将棋愛好者のつどい」開催
1981 (昭和56) 年 6月	窓口紹介、集中公開方式始める
1981 (昭和56) 年 9月 3日	第1回たそがれコンサート開催
1992 (平成 4) 年10月 1日	第23次釜ヶ崎暴動
1993 (平成 5) 年	技能資格取得促進事業開始
1994 (平成 6) 年11月	特別清掃事業実施 (大阪府、大阪市)
2000 (平成12) 年 4月 1日	あいりん地区日雇労働者厚生事業開始
	~2004 (平成16) 年度まで5年間
2001 (平成13) 年 7月 1日	厚生労働省から日雇労働者 (等) 技能講習事業を受託
2001 (平成13) 年11月 1日	寄附行為一部 (4条) 改正
	(大阪府からあいりん労働福祉センターの施設管理等の事業受託)
2008 (平成20) 年 3月	技能講習室を開設
2008 (平成20) 年 6月13日	第24次釜ヶ崎暴動
2013 (平成25) 年 4月 1日	公益財団法人 西成労働福祉センターに移行
2017 (平成29) 年 4月 3日	大阪労働局から雇用管理改善促進事業 (啓発実践コース) を受託
2019 (平成31) 年 3月	南海電鉄高架下仮移転事務所に移転

はたらく」を支援する



SDGsのもと
多彩なチャレンジができる
まちの就労支援の拠点を目標して

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



3 すべての人に
健康と福祉を



8 働きがいも
経済成長も



11 住み続けられる
まちづくりを



公益財団法人 西成労働福祉センター

〒557-0004 大阪市西成区菟之茶屋一丁目3番28号

求人・紹介 06-6632-3200 高齢者 06-6633-7998

労働福祉 06-6641-0296 相談・労災 06-6634-6535

紹介・福祉FAX 06-6634-0297

技能講習 06-6641-0325 技能FAX 06-6641-0320

総務 06-6641-0131 総務FAX 06-6641-0357

URL <http://www.osaka-nrfc.or.jp/>