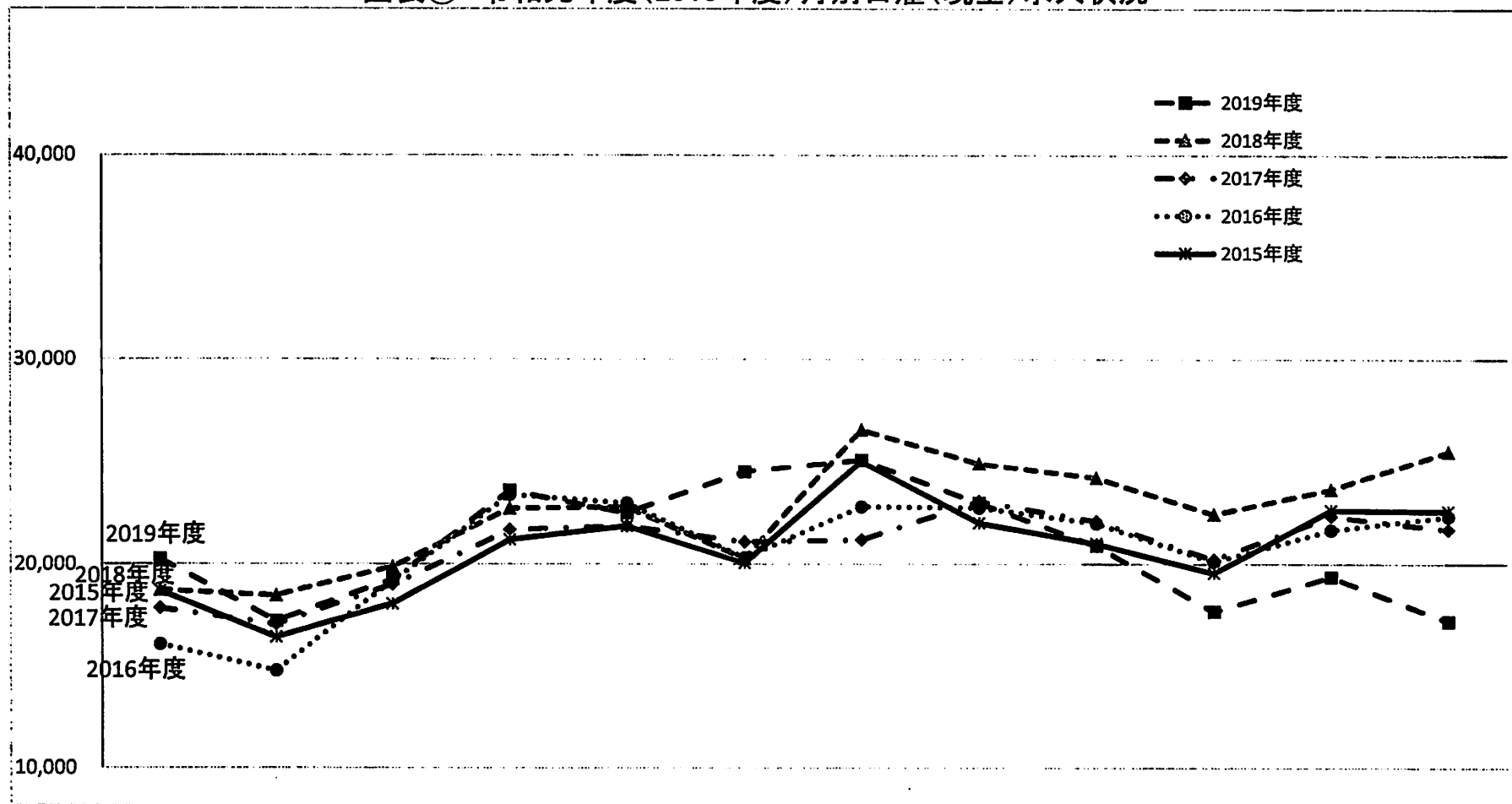
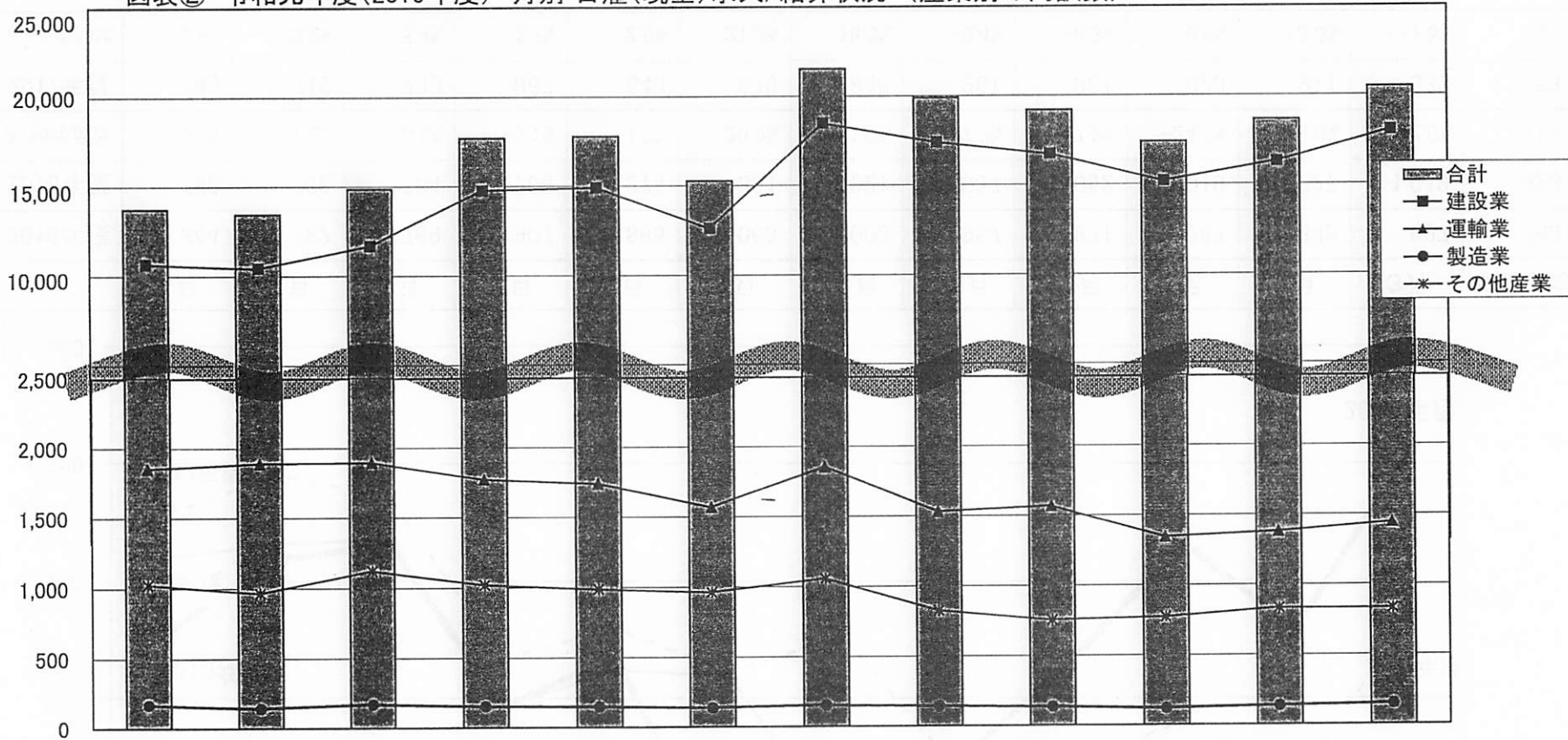


図表① 令和元年度(2019年度)月別日雇(現金)求人状況



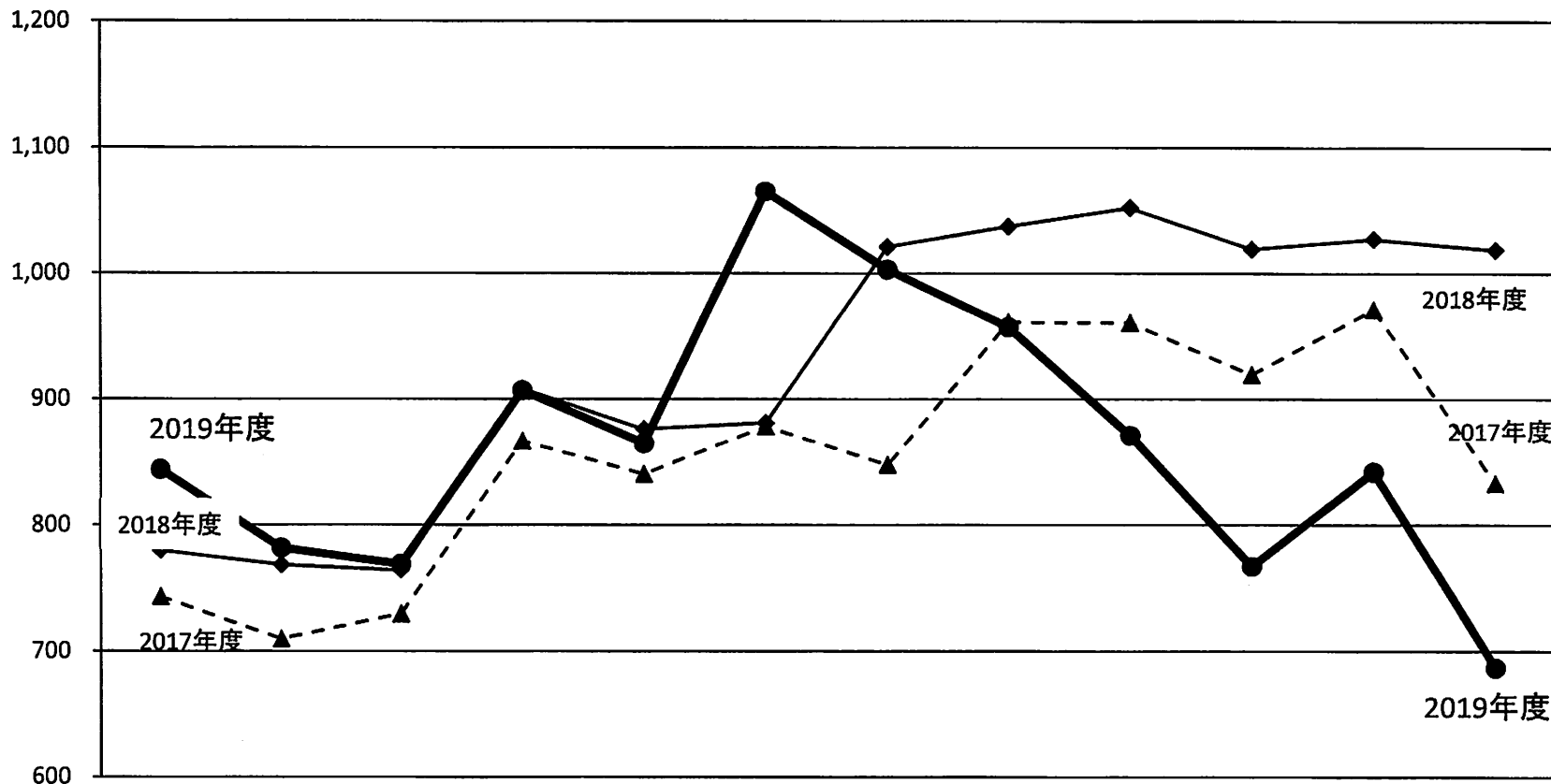
	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月		年間合計	
	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数
2019年度	2,559	20,258	2,182	17,194	2,193	19,225	2,344	23,569	2,171	22,489	2,317	24,498	2,509	25,064	2,145	22,977	2,046	20,905	1,628	17,651	1,817	19,358	1,782	17,173	25,693	250,361
2018年度	2,425	18,717	2,344	18,440	2,428	19,868	2,529	22,708	2,550	22,779	2,103	20,267	2,688	26,541	2,473	24,889	2,359	24,196	2,272	22,421	2,364	23,624	2,563	25,470	29,098	269,920
2017年度	2,562	17,834	2,441	17,035	2,548	18,971	2,621	21,666	2,590	21,852	2,534	21,078	2,469	21,191	2,529	23,058	2,496	22,095	2,255	20,231	2,425	22,332	2,448	21,658	29,918	249,001
2016年度	2,763	16,066	2,404	14,765	3,005	19,158	3,072	23,369	3,015	22,958	2,667	20,304	2,955	22,785	2,884	22,749	2,706	21,987	2,586	20,110	2,660	21,657	2,943	22,312	33,660	248,220
2015年度	3,198	18,684	2,771	16,402	2,909	18,032	2,877	21,190	2,947	21,851	2,743	20,056	3,419	24,991	2,991	22,003	2,822	21,005	2,790	19,548	3,090	22,618	3,318	22,573	35,875	248,953

図表② 令和元年度(2019年度) 月別 日雇(現金)求人/紹介状況 (産業別の内訳数)



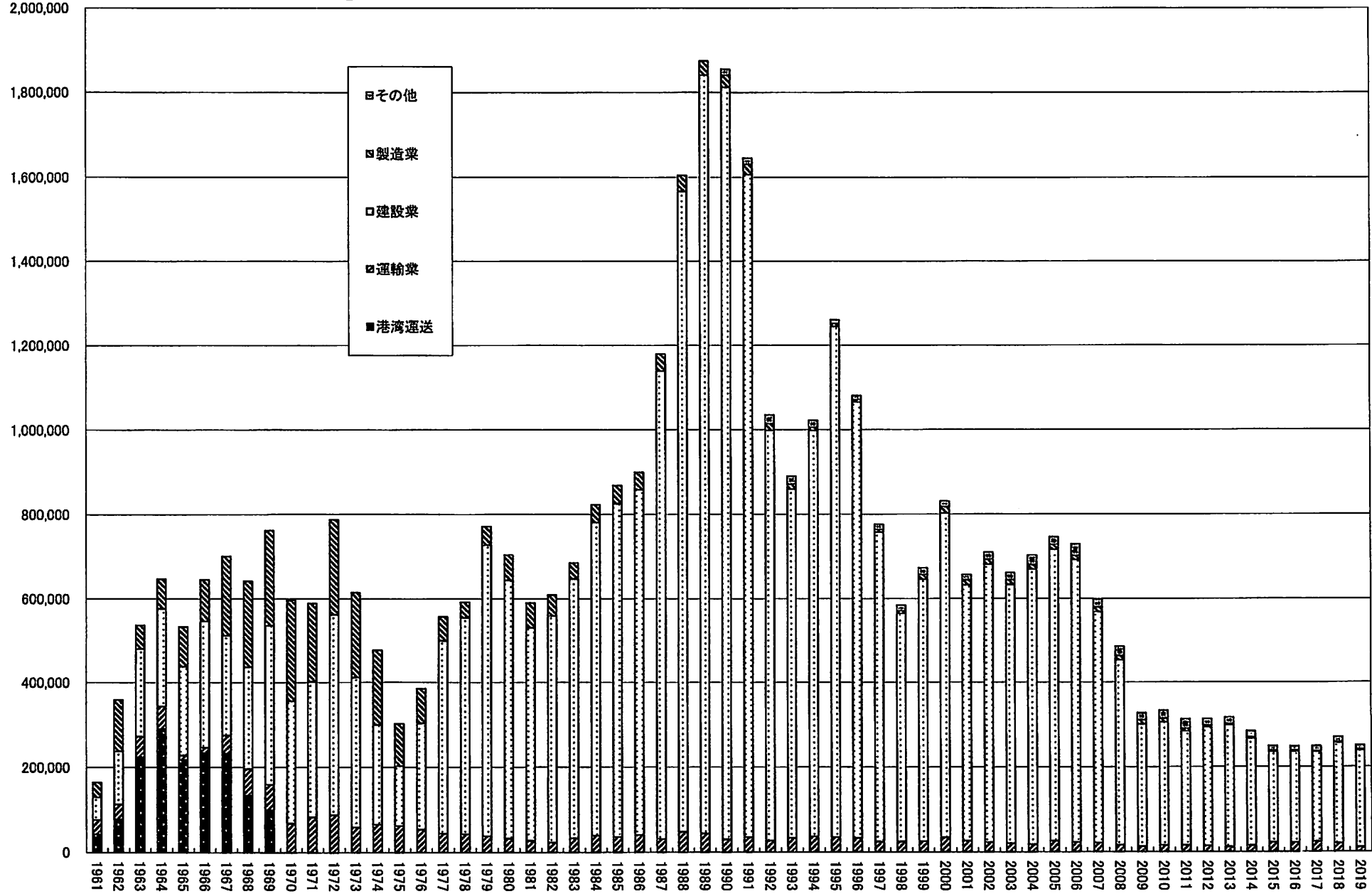
	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月		年間合計			
	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数
運輸業	94	1,142	85	808	97	885	99	870	97	827	92	726	100	860	95	961	91	1,069	85	812	87	620	95	787	1,117	10,367		
2018年度	117	1,852	118	1,888	128	1,895	123	1,771	123	1,739	113	1,570	128	1,853	116	1,531	93	1,567	85	1,342	88	1,378	98	1,442	1,330	19,828		
建設業	2,315	18,184	1,952	15,495	1,948	17,445	2,068	21,666	1,917	20,791	2,090	22,847	2,253	23,202	1,902	21,052	1,822	18,970	1,463	16,092	1,657	18,028	1,597	15,467	22,984	229,239		
2018年度	2,109	15,669	2,018	15,442	2,083	16,678	2,205	19,761	2,230	19,902	1,818	17,596	2,372	23,475	2,215	22,388	2,129	21,736	2,072	20,185	2,141	21,275	2,319	23,046	25,711	237,153		
製造業	72	144	66	132	75	150	78	156	78	156	69	138	75	150	72	144	64	128	19	38	18	36	21	42	707	1,414		
2018年度	72	168	72	144	78	172	72	155	66	151	69	139	78	156	72	145	69	138	61	122	69	138	75	150	853	1,778		
その他産業	78	788	79	759	73	745	99	877	79	715	66	787	81	852	76	820	69	738	61	709	55	674	69	877	885	9,341		
2018年度	127	1,028	136	966	139	1,123	129	1,021	131	987	103	962	110	1,057	70	825	68	755	54	772	66	833	71	832	1,204	11,161		
合計	2,559	20,258	2,182	17,194	2,193	19,225	2,344	23,569	2,171	22,489	2,317	24,498	2,509	25,064	2,145	22,977	2,046	20,905	1,628	17,651	1,817	19,358	1,782	17,173	25,693	250,361		
2018年度	2,425	18,717	2,344	18,440	2,428	19,868	2,529	22,708	2,550	22,779	2,103	20,267	2,688	26,541	2,473	24,889	2,359	24,196	2,272	22,421	2,364	23,624	2,563	25,470	29,098	269,920		

図表③ 令和元年度(2019年度)月別日雇(現金)求人状況
1日あたりの求人数の月別変化

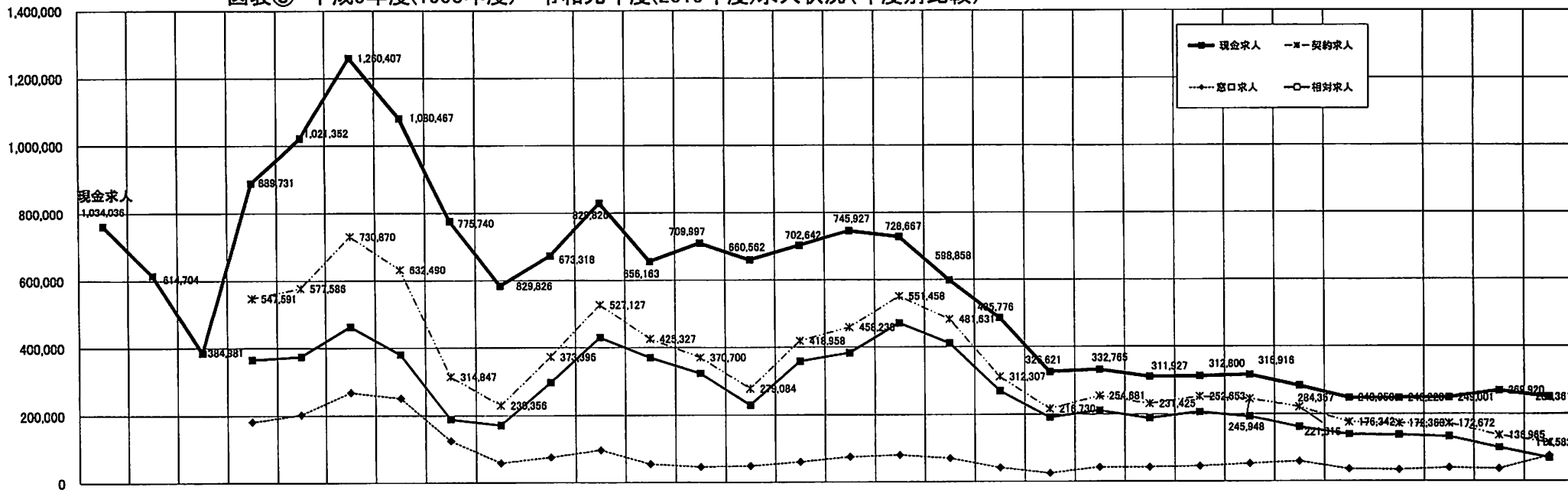


	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間平均
2019年度	844	782	769	907	865	1,065	1,003	957	871	767	842	687	863
2018年度	780	768	764	908	876	881	1,021	1,037	1,052	1,019	1,027	1,019	928
2018年度比	8.2%	1.8%	0.6%	-0.1%	-1.3%	20.9%	-1.7%	-7.7%	-17.2%	-24.7%	-18.0%	-32.6%	-7.0%
2017年度	743	710	730	867	840	878	848	961	961	920	971	833	853
2017年度比	13.6%	10.2%	5.4%	4.7%	2.9%	21.3%	18.3%	-0.4%	-9.3%	-16.6%	-13.3%	-17.5%	1.2%

図表④ 産業別日雇(現金) 求人/紹介の推移

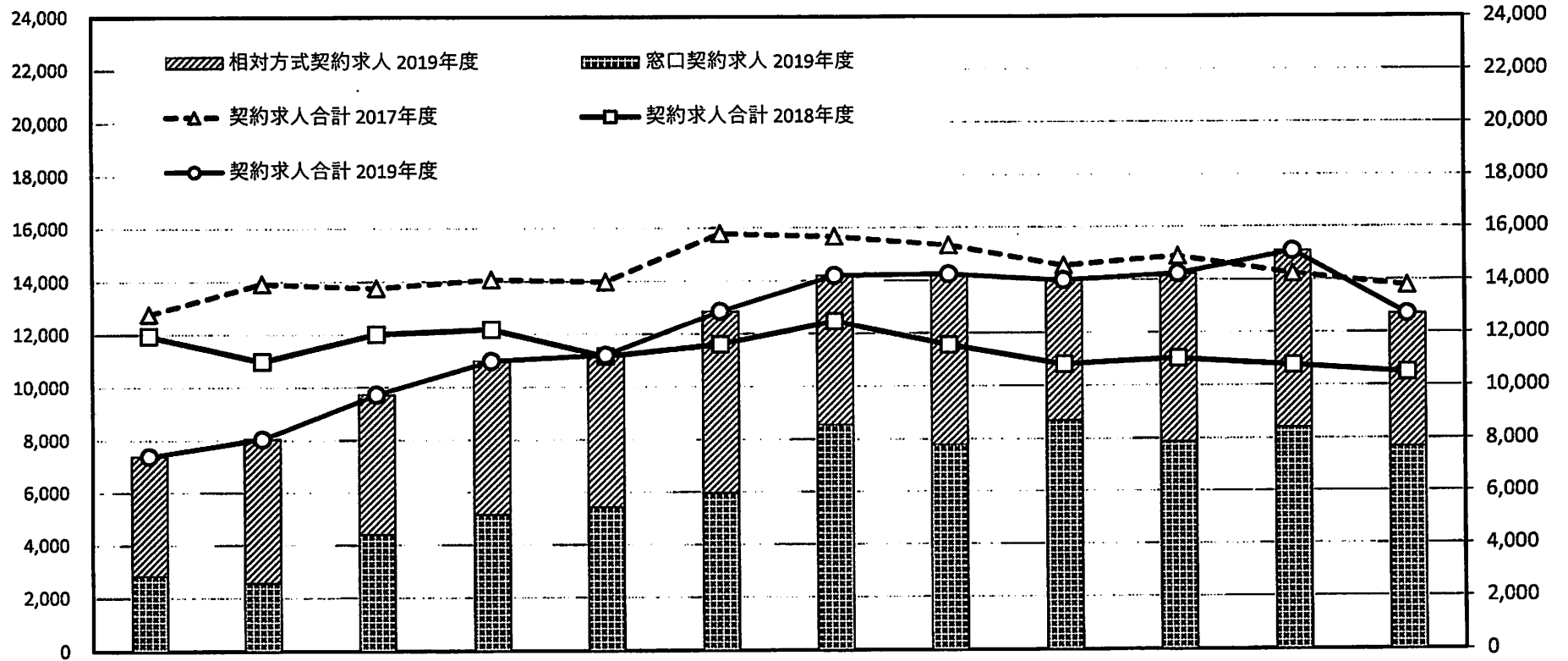


図表⑤ 平成5年度(1993年度)～令和元年度(2019年度)求人状況(年度別比較)



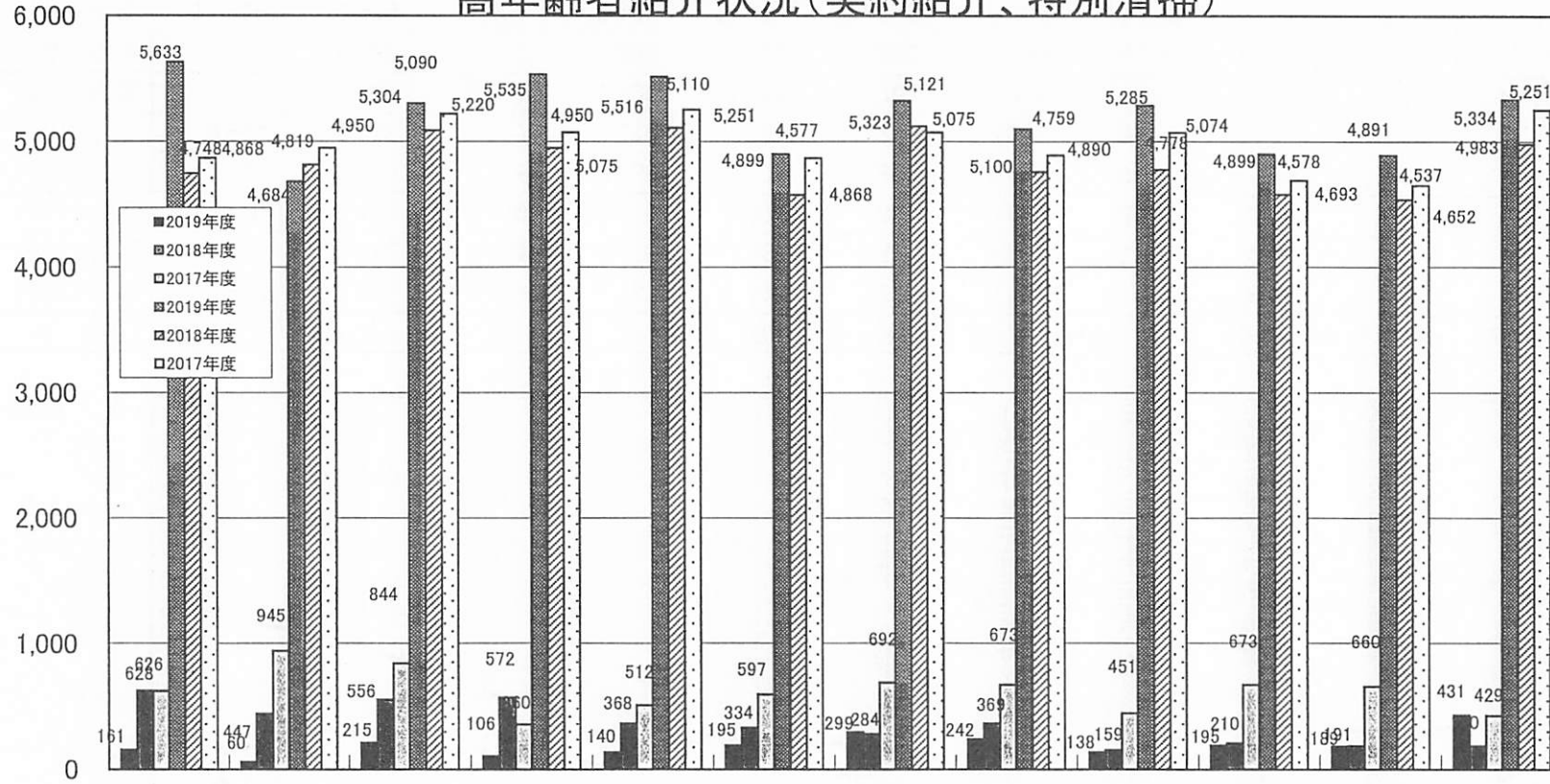
	1969・昭和44	1973・昭和48	1976・昭和51	1993 平成5	1994 平成6	1995 平成7	1998 平成8	1997 平成9	1998 平成10	1999 平成11	2000 平成12	2001 平成13	2002 平成14	2003 平成15	2004 平成16	2005 平成17	2006 平成18	2007 平成19	2008 平成20	2009 平成21	2010 平成22	2011 平成23	2012 平成24	2013 平成25	2014 平成26	2015 平成27	2016 平成28	2017 平成29	2018 平成30	2019 令和元年
現金求人	761,997	614,704	384,981	889,731	1,021,352	1,260,407	1,080,467	775,740	583,610	673,318	829,826	656,163	709,997	660,562	702,642	745,927	728,667	598,858	485,776	326,621	332,765	311,927	312,600	316,916	284,357	248,953	248,220	249,001	269,920	250,361
1日平均	2,110	1,703	1,066	2,625	3,031	3,740	3,225	2,351	1,901	2,166	2,703	2,144	2,313	2,145	2,289	2,430	2,374	1,951	1,658	1,120	1,136	1,061	1,074	1,065	971	850	850	853	928	663
契約求人				547,591	577,566	730,870	632,490	314,847	230,356	373,396	527,127	425,327	370,700	279,084	418,958	458,238	551,458	481,631	312,307	216,730	254,681	231,425	252,653	245,948	221,616	176,342	176,368	172,672	136,965	114,582
窓口求人				182,032	203,255	288,872	251,964	125,223	58,731	75,781	87,231	54,758	46,701	49,018	60,580	75,039	80,832	70,106	42,172	25,338	42,995	42,918	45,660	52,852	59,428	36,143	34,247	39,574	36,736	75,272
相対求人				365,559	374,331	482,198	380,526	189,824	171,625	297,615	429,898	370,571	323,999	230,088	358,378	383,199	470,828	411,525	270,135	191,392	211,686	188,507	206,993	193,096	182,188	140,199	138,116	133,096	100,229	69,310
求人合計				1,437,322	1,598,938	1,991,277	1,712,957	1,090,587	813,966	1,046,714	1,356,953	1,081,490	1,080,897	939,646	1,121,600	1,204,165	1,280,125	1,080,489	798,083	543,351	587,446	543,352	565,453	562,664	505,973	425,295	420,583	421,673	406,885	384,943

図表⑥ 令和元年度(2019年度)契約雇用求人状況



		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
窓口契約求人	2019年度	2,824	2,556	4,397	5,147	5,428	5,965	8,543	7,770	8,685	7,880	8,405	7,672	75,272
	2018年度	1,995	1,812	2,984	3,175	3,331	3,374	4,208	3,498	2,867	3,355	3,163	2,974	36,736
	2017年度	2,440	3,410	3,140	2,679	2,871	4,017	3,917	3,635	3,391	3,721	3,373	2,980	39,574
相対方式 契約求人	2019年度	4,557	5,480	5,315	5,835	5,770	6,885	5,645	6,460	5,305	6,344	6,676	5,038	69,310
	2018年度	9,944	9,158	9,017	9,010	7,820	8,225	8,255	8,060	7,944	7,668	7,607	7,521	100,229
	2017年度	10,325	10,506	10,611	11,390	11,105	11,764	11,738	11,685	11,150	11,163	10,857	10,804	133,098
契約求人合計	2019年度	7,381	8,036	9,712	10,982	11,198	12,850	14,188	14,230	13,990	14,224	15,081	12,710	144,582
	2018年度	11,939	10,970	12,001	12,185	11,151	11,599	12,463	11,558	10,811	11,023	10,770	10,495	136,965
	2017年度	12,765	13,916	13,751	14,069	13,976	15,781	15,655	15,320	14,541	14,884	14,230	13,784	172,672

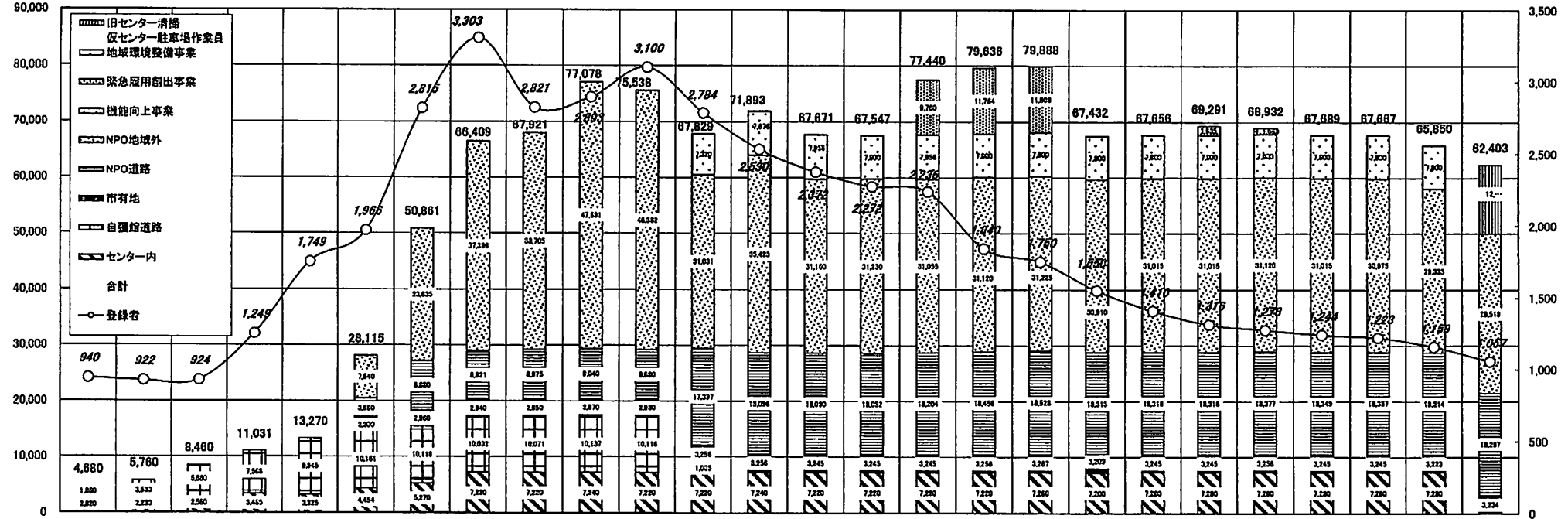
図表⑦ 平成29年度(2017年度)～令和元年度(2019年度)
高年齢者紹介状況(契約紹介、特別清掃)



		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
契約紹介	2019年度	161	60	215	106	140	195	299	242	138	195	189	431	2,371
	2018年度	628	447	556	572	368	334	284	369	159	210	191	190	4,308
	2017年度	626	945	844	360	512	597	692	673	451	673	660	429	7,462
特別清掃	2019年度	5,633	4,684	5,304	5,535	5,516	4,899	5,323	5,100	5,285	4,899	4,891	5,334	62,403
	2018年度	4,748	4,819	5,090	4,950	5,110	4,577	5,121	4,759	4,778	4,578	4,537	4,983	58,050
	2017年度	4,868	4,950	5,220	5,075	5,251	4,868	5,075	4,890	5,074	4,693	4,652	5,251	59,867
合計	2019年度	5,794	4,744	5,519	5,641	5,656	5,094	5,622	5,342	5,423	5,094	5,080	5,765	64,774
	2018年度	5,376	5,266	5,646	5,522	5,478	4,911	5,405	5,128	4,937	4,788	4,728	5,173	62,358
	2017年度	5,494	5,895	6,064	5,435	5,763	5,465	5,767	5,563	5,525	5,366	5,312	5,680	67,329

求人数 図表⑧ 「高齢者特別清掃事業」 求人数の歴年変化 平成6年度(1994年度)～令和元年度(2019年度)

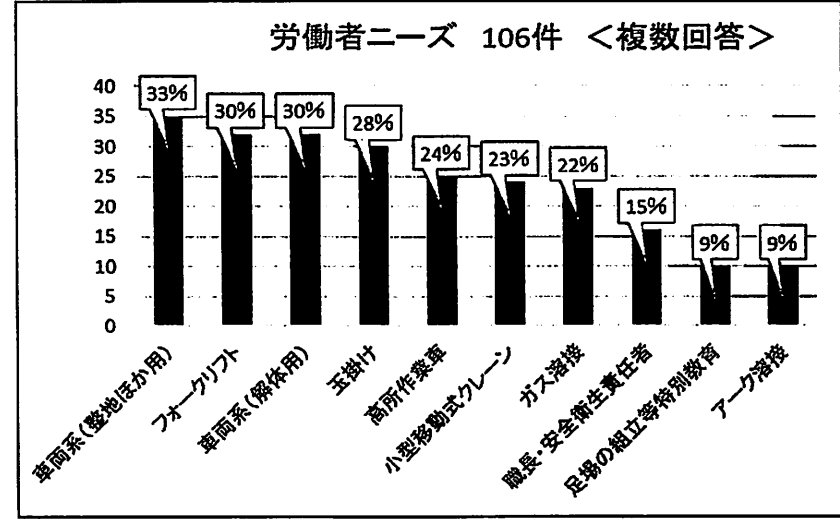
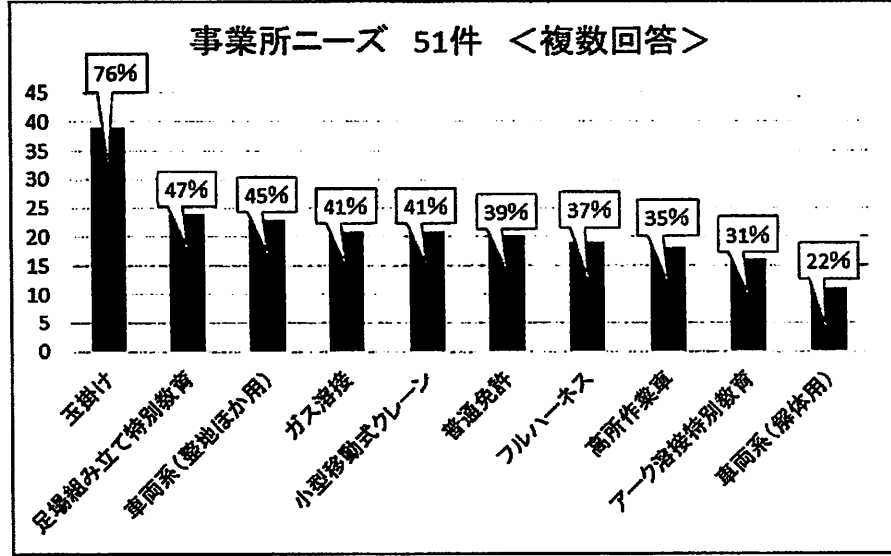
登録者数



年度	1994年度	1995年度	1996年度	1997年度	1998年度	1999年度	2000年度	2001年度	2002年度	2003年度	2004年度	2005年度	2006年度	2007年度	2008年度	2009年度	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	
輪番回転数	12巡回	17巡回	21巡回	18巡回	14巡回	23巡回	31巡回	35巡回	44巡回	46巡回	43巡回	37巡回	45巡回	43巡回	46巡回	64巡回	70巡回	70巡回	65巡回	68巡回	73巡回	76巡回	80巡回	83巡回	87巡回	99巡回	
NPO地域外						7,640	23,635	37,396	38,705	47,691	46,362	31,031	35,423	31,160	31,230	31,055	31,120	31,225	30,910	31,015	31,015	31,015	31,120	31,015	30,975	29,333	28,518
NPO道路						3,660	8,880	8,821	8,975	9,040	8,880	17,397	18,096	18,090	18,052	18,204	18,456	18,528	18,313	18,316	18,316	18,377	18,349	18,367	18,214	18,267	
市有地						2,200	2,960	2,940	2,950	2,970	2,960	3,256	3,256	3,245	3,245	3,245	3,256	3,267	3,209	3,245	3,245	3,256	3,245	3,245	3,223	3,234	
自強館道路	1,860	3,530	5,880	7,566	9,945	10,161	10,116	10,032	10,071	10,137	10,116	1,605															
センター内	2,820	2,230	2,580	3,465	3,325	4,454	5,270	7,220	7,220	7,240	7,220	7,220	7,240	7,220	7,220	7,220	7,220	7,260	7,200	7,280	7,280	7,290	7,280	7,280	7,280		
旧センター清掃 仮センター駐車場																											12,384
機能向上事業												7,320	7,878	7,956	7,800	7,956	7,800	7,800	7,800	7,800	7,800	7,800	7,800	7,800	7,800	7,800	
緊急雇用創出事業																9,760	11,784	11,808									
地域環境整備事業																						1,635	1,089				
合計	4,680	5,760	8,460	11,031	13,270	28,115	50,861	68,409	67,921	77,078	75,538	67,829	71,893	67,671	67,547	77,440	79,636	79,888	67,432	67,656	69,291	68,932	67,689	67,667	65,850	62,403	
登録者	940	922	924	1,249	1,749	1,966	2,815	3,303	2,821	2,893	3,100	2,784	2,530	2,372	2,272	2,236	1,840	1,750	1,550	1,410	1,316	1,278	1,244	1,223	1,159	1,057	

※ 草刈作業は1999年7月、NPOの道路および地域外作業は1999年11月より開始し、機能向上事業(センターガードマン)は2005年4月～2019年3月に実施した。
 ※ 緊急雇用創出事業は2009年度～2011年度に実施した。
 ※ 自強館道路にはフェスティバルゲート周辺道路清掃(1日3名、1997～2005年度)を含む。なお自強館道路は、2005年5月よりNPO道路に吸収された。
 ※ NPO道路には、2006年度からの地域貢献(ペンキ塗り)を含む。 ※ NPO地域外には、2007年度からの技能向上(植木剪定)を含む。
 ※ 1995(平成7)年度～1998(平成10)年度と2010(平成22)年度以降は、年2回の登録である。2018(平成30)年度以降は、毎月登録である。
 ※ 1996(平成8)年6月より、当日紹介、当日就労とした。それ以前は、前日紹介、翌日就労である。
 ※ 1999(平成11)年～2012(平成24)年の「草刈作業」は、2013(平成25)年4月より「市有地」に名称変更した。
 ※ 地域環境整備事業は2014(平成26)年5月～2016(平成28)年3月に実施した。
 ※ 2019(令和元)年から旧センター清掃、仮センター駐車場作業員が開始し、当日就労分と翌日就労分がある。

図表⑨ 令和元年度(2019年度) 技能講習事業における事業所ニーズ及び労働者ニーズ調査結果



図表⑩

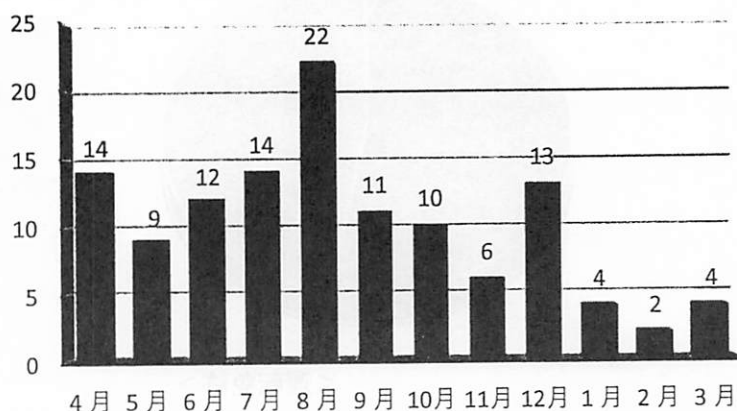
○技能講習新規利用者の概要○

(図 I-13)

今年度技能講習の窓口
新たに訪れた労働者は121名
であった。

今年度は、大型連休やサ
ミット開催、増税の影響に
より年度前半は仕事の確保
を優先する労働者が多かつ
た。

そのため4月、5月の新
規受付件数は少なくなっ
ている。(各図とも単位：人)



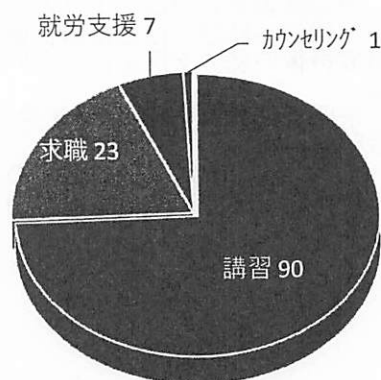
<来所者の月別区分>

① 来所目的 (図 I-14)

来所目的は、技能講習の受
講が7割半を占め、就労事業
所、元請からの指示による割
合が多くみられた。

関係機関からの紹介も含
め、求職を目的とした来所者
も技能講習窓口を訪れてい
る。

<来所目的>

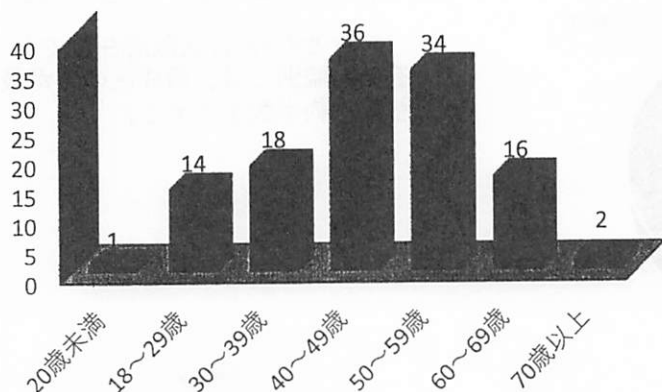


② 来所者の年齢分布 (図 I-15)

来所した労働者の年齢分布
は、40才台と50才台に山
があり、平均年齢46.6歳で
ある。

30才台以下の若い層も約
3割あり、60才台以上が1
割半となっている。

平均年齢 46.6 歳



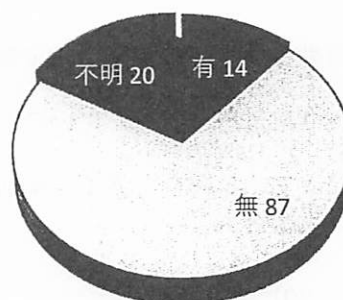
<年齢分布>

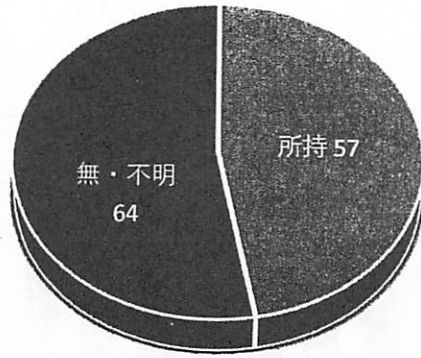
③ 日雇雇用保険への加入状況 (図 I-16)

(雇用保険日雇労働被保険者) 手
帳の所持者は年々減少傾向にある。

来所時の手帳所持者は12%となっ
ている。

新規相談者には、雇用保険・健康
保険・建退共の制度案内を行って
いる。





<運転免許>

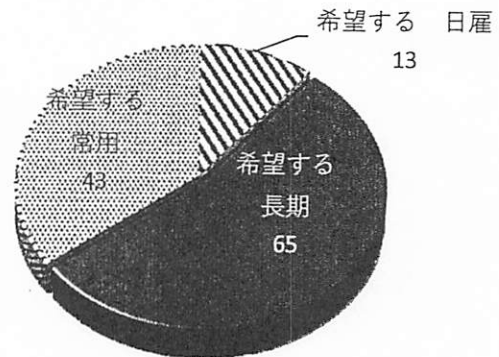
④ 普通運転免許証の所持状況

講習科目の中には普通運転免許が必要な科目がある。
来所した労働者のうち免許所持者は、47.1%と高率であった。

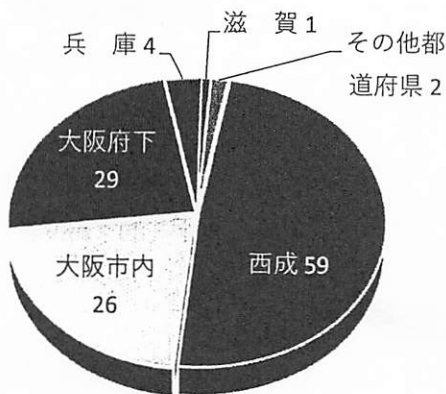
(図 I-17)

⑤ 職業紹介への希望 (図 I-18)

技能講習窓口では、より安定した就労へ結びつけるため、資格取得後の就労支援を行っている。
来所者の9割が安定した就労を希望している。
また、安定した就労の準備のため日雇の就労を希望する労働者もいる。



<職業紹介の希望>



<住所地>

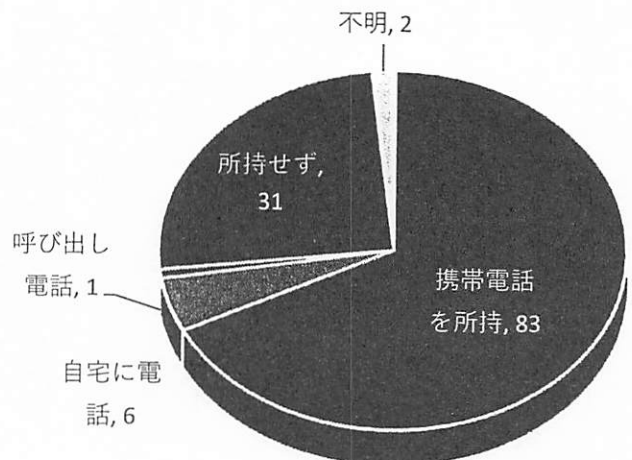
⑥ 来所者の住所地 (図 I-19)

来所者の9割は大阪府在住である。地域別では、西成区の方が最も多く約半数を占める。

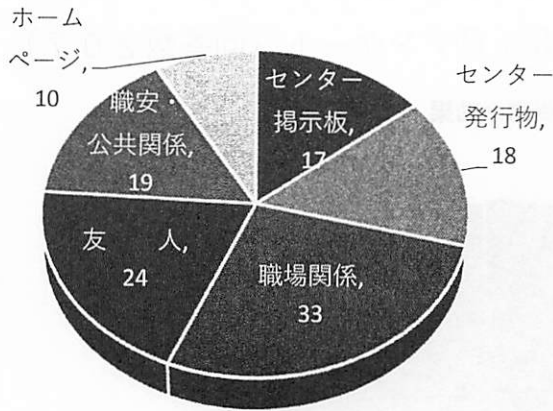
⑦ 連絡手段 (携帯電話などの所持状況)

求職活動や受講時の連絡方法で電話の所持状況を確認している。
7割が携帯電話を所持している。
しかし、後日連絡をとってみると、不通になっている場合も多く、生活の不安定さが反映している。

(図 I-20)



<連絡手段>



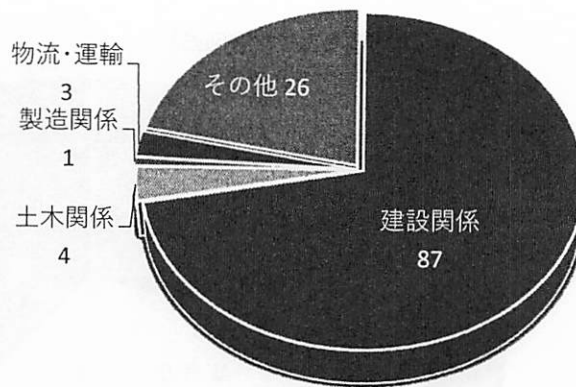
<受講の経路>

⑧ 受講の経路 (図 I-21) 複数回

技能講習をどこで知ったかを聞いているが、4割がセンターの掲示やセンターだより、ホームページで知ったと答えている。登録事業所へ講習案内パンフレットを郵送しており、職場で教えてもらったとの回答も約3割となっている。また、ハロワーク等関係機関より事業の案内を受け相談に来た回答も1割半となっている。

⑨ 来所者の産業分類 (図 I-22)

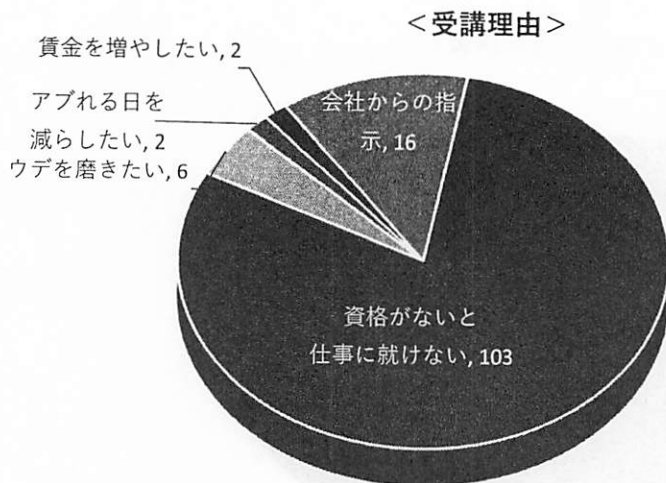
来所者の7割半が建設・土木現場で就労している。しかし、その他の日雇いや派遣による製造業や物流・運輸関係に従事している方も来所している。



<来所者の産業分類>

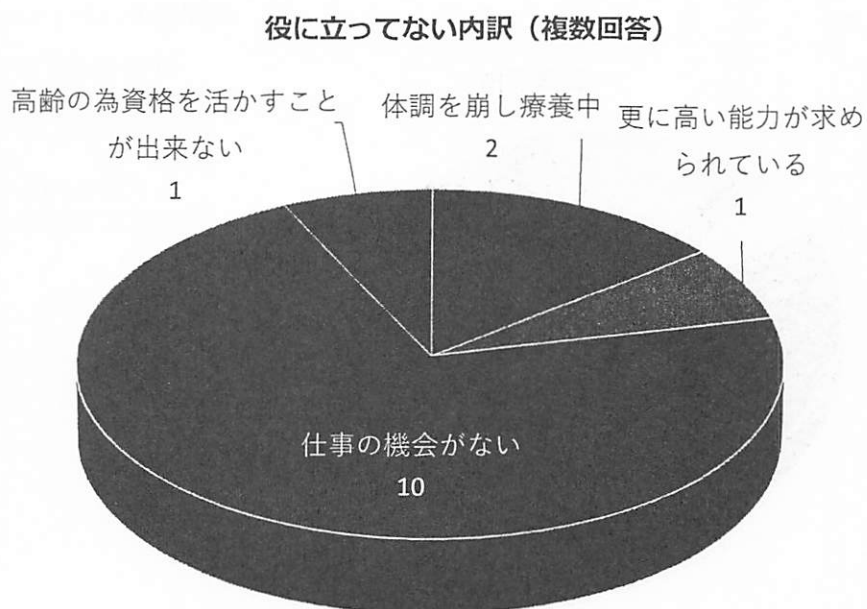
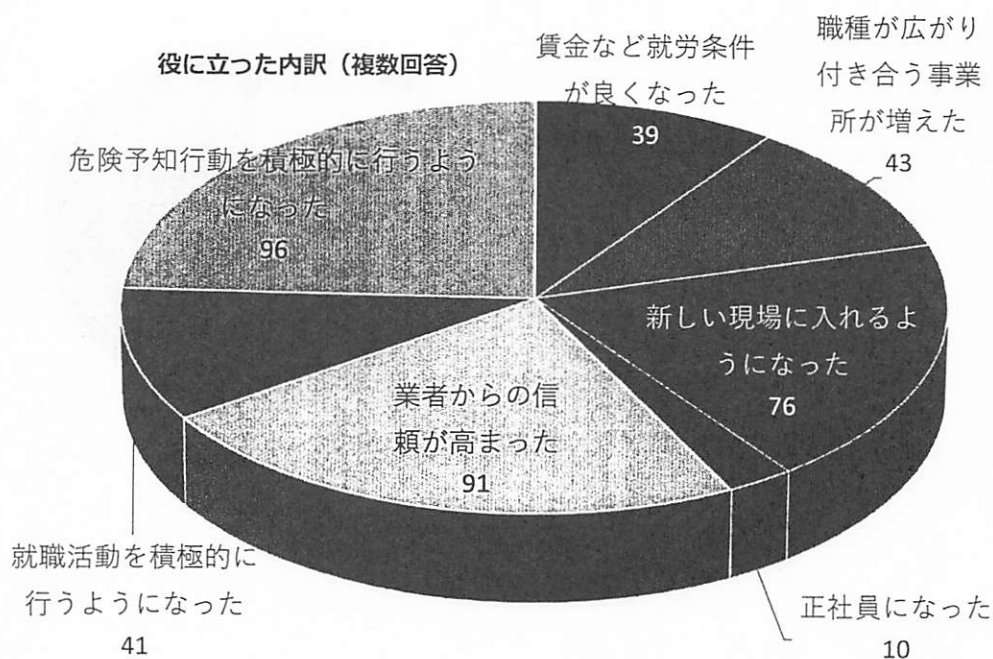
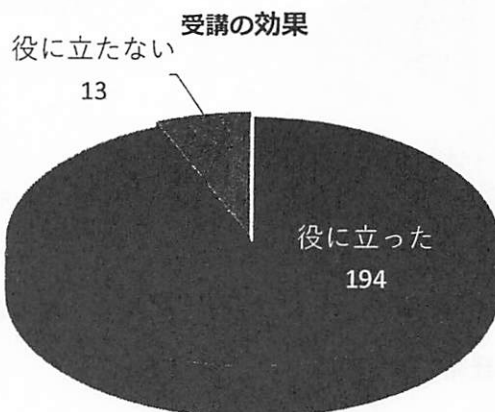
⑩ 受講理由 (図 I-23) 複数回

新規来所者の受講理由は「資格がないと仕事に就けない」「会社からの指示」との回答が多数を占める。安全衛生のため資格の所持が現場や就労事業所から強く求められている。



<受講理由>

平成31年度 3ヶ月アンケート（回答数207）



2019 年度総合支援まとめ

新規支援 88 件

- ・他機関連携（関係機関からの依頼／関係機関への依頼）ケースが目立ち、約 85% を占めた（88 件中 75 件）。
- ・他機関連携ケース（75 件）において、他機関からの依頼が 66 件、他機関への依頼が 10 件だった（重複あり）。
- ・当面の生活課題を解決するため、初回面談時に職業紹介を実施した件数は 15 件だった。
- ・建設経験を持つ者が多かったが（88 件中 62 件）、体力に自信がない等の理由から、建設業以外で就労したいという要望が多かった。

継続支援 464 件

- ・相談傾向としては求職（105 件、22.6%）と資格（104 件、22.4%）に関わる相談がほぼ同数で最多となった。
- ・相談実施件数としては連絡調整・追跡調査が最多で約 42.4% を占める（464 件中 197 件）。
- ・当面の生活課題を解決するため、継続相談において職業紹介を実施した件数は 37 件だった。

「新規支援の内容」

年齢	
20～29歳	8
30～39歳	11
40～49歳	27
50～59歳	19
60～69歳	16
70～79歳	7
計	88

主訴	
求職	48
資格	22
生活	16
労災相談	1
戸籍	1
計	88

建設経験	
あり	62
なし	26
計	88

居所	
アパート	27
野宿	11
簡宿	10
飯場	1
シェルター	1
その他	38
計	88

現職	
建設業	23
清掃業	8
製造業	8
警備業	3
運輸業	2
その他	13
無職	31
計	88

関係機関からの誘導	
大阪自彊館	22
どん！と西成	15
保護観察所	13
はぎさぼーと	7
区役所（大阪市内）	2
簡易宿所	1
まちづくり合同会社	1
こどもの里	1
ココルーム	1
大阪社会医療センター	1
小谷クリニック	1
津生協病院	1
計	66

関係機関への誘導	
サポーターハウス連絡協議会	5
はぎさぼーと	2
釜ヶ崎支援機構	1
大阪自彊館	1
保護観察所	1
計	10

生活課題解決のための職業紹介	
職業紹介（建設業）	19
職業紹介（介護業）	9
職業紹介（清掃業）	8
職業紹介（運輸業）	7
職業紹介（製造業）	5
職業紹介（警備業）	4
計	52

※紹介実人員：43名

講習受講を経て就労へ Aさん(56) 男性

(来所の契機)

技能講習係から三徳寮に清掃・介護・ベッドメイキングの講習に興味のある人がいれば誘導してほしいと案内する。三徳寮が希望者を募り、スタッフが希望者とセンターに来所した。

(本人について)

- ・自立支援センター入所後、職業訓練を受けていたが腰を痛め退所。以降は生活保護受給。
- ・腰部脊柱管狭窄症で通院中。医師には重労働不可と診断されている。
- ・いずれは復職したいと考えている。

(センターの支援)

- ① 講習受講受付(清掃・ベッドメイキング)。
→受講に伴いキャリアカウンセリング実施。受講動機や受講後の展望について話し合う。
- ② 求職相談。
講習受講後、本人が医師と面談。就労可能と診断されたため、求職活動を行うことになる。
- ③ キャリアカウンセリング(履歴書作成、面接練習)。
- ④ 職業紹介(清掃)。
→採用。

(関わり)

清掃講習受講経験を活かせること、本人は就労意欲が高く、復職したいという思いがあったが、ブランクがあることから、徐々に体を慣らすことができる週3日勤務の清掃求人を提示した。

採用から1か月後、三徳寮より腰痛が原因で本人が倒れ、緊急搬送されたと連絡を受ける。数週間後、本人が来所し、復職したこと、職場の雰囲気も良いので腰痛と付き合いながら頑張っていきたいと報告を受けた。

一般求人応募支援 Bさん(70) 男性

(来所の契機)

ハローワークで仕事を探すも、年齢のこともあり、仕事が見つからなかった。

NPO 法人釜ヶ崎支援機構に相談した所、高齢者特別清掃(以下特掃)を知り、登録のためセンター来所。

(本人について)

- ・地域での日雇就労経験はなく、特掃対象者ではない。
- ・西成区のアパートで生活している。
- ・収入は年金。年金だけでは生活が厳しいので、就労と年金で生計を立てることを希望。

(センターの支援)

- ① 求職相談。
→清掃、介護の一般求人を提示した。人と接することが好きなこと、介護の仕事をする友人の話聞き関心を持った等の理由から、本人が介護補助の求人応募を希望。
- ② キャリアカウンセリング(履歴書作成、面接練習)。
- ③ 職業紹介(介護補助)。
→採用。



(関わり)

本人からは「建設業未経験ではないが、高齢のため建設業での就労は厳しい」「日雇では生計を立てることが難しい」という要望があった。また、居所があり、少額だが年金を受給していることから即座に就労できなければ困窮する状態ではなかったため、履歴書作成や面接練習に割く時間があると判断し、日雇求人ではなく、建設業以外の一般求人を提示した。

面接後、本人からセンターに「仕事内容や賃金等を丁寧に説明してもらい、しっかりした職場だと感じた」と連絡があった。

紹介先は未経験者、高齢者の受け入れにも協力的な事業所であり、本人の人柄を見て採用に至った。

採用から半年後、事業所に就労状況を確認。継続就労していることが分かった。

関係機関からのケース誘導 Cさん (73) 男性

(来所の契機)

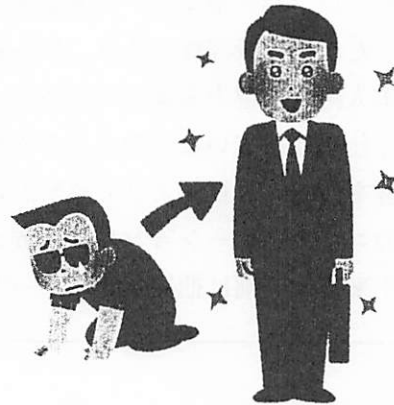
保護観察所よりケース依頼。刑務所出所直後で頼る先がなく、高齢で健康課題があり、今後の生活が不安なので相談にのってほしいという内容。ケース依頼当日本人来所。

(本人について)

- ・若い時は鳶工として就労。日雇い経験あり。暴力団に加入していた。
- ・暴力団加入直後、薬物を始めた。今は断っているが、後遺症が残り、幻聴と不眠に悩んでいる。
- ・刑務所入所回数は多く、覚えていない。
- ・精神障害者手帳2級を所持。

(センターの支援)

- ① サポートハウス連絡協議会に協力依頼。
受け入れ面接、施設見学に同席。
→相談当日から入居決定。
- ② 物品給付 (長袖シャツ、トランクス、パッチ、靴下)。
- ③ 小口 (2000 円) 措置。
当面の生活費として。



(関わり)

本人と面談した結果、就労による生計維持は困難と判断。不眠等の課題もあることから包括的な支援が必要と判断し、サポートハウス連絡協議会に協力を依頼した。

入居した数日後、サポハウスより本人に問題行動があると架電。本人・サポハウス・センター三者の協議を経て、今後問題を起こさないことを条件に居住を継続することになったが、本人は「責任を取る」「刑務所に戻る」と言い、なかなか耳を貸さなかった。

数日後、再びサポハウスより架電。約束が守られず、他の入居者に迷惑になるので退去してほしいという内容。本人と荷物をまとめセンターへ移動。保護観察所へ連絡している最中に本人退所、行方不明となる。

数週間後、本人来所。「事件を起こし起訴猶予処分になっていた」と話す。サポハウスには戻れないこと、センターができる支援はないことを伝えると、本人退所。

後日、地域内で生活保護を受給することになったと報告あり。

外国人労働者の就労支援 Dさん(39) 男性

(来所の契機)

センター来所前に大阪外国人雇用サービスセンターに相談に行くが、就労には至らなかった。

センターへ求人に来ていた事業所に声をかけるが、日本語でのコミュニケーションが難しいとの理由で就労は断られ、センター来所。

(本人について)

- ・ エジプト国籍。難民申請の手続き中。
- ・ 在留カードを所持。就労制限は風俗業のみ。
- ・ エジプトで建設経験あり。
- ・ 日本語は片言しか話すことができず、コミュニケーションツールは翻訳機。



(センターの支援)

- ① 求職相談。
- ② 職業紹介。

生活困窮者受入協力事業所(現金)へ紹介。

→事業所が外国人労働者の雇用経験があることから、就労に至る。

(関わり)

外国人労働者はコミュニケーションが難しいことが多く、雇用する事業所が少ないことから、生活困窮者受入協力事業所(以下協力事業所)に要請を行った。就労状況を協力事業所に確認すると「コミュニケーションは大変だったが、建設経験があり、体も鍛えられていたので仕事は問題なかった」という返答を得た。

約1か月後本人再来。協力事業所で就労後、何度か仕事を求め連絡するが「仕事がない」と断られ続けたため、しばらく仕事はしていないのでどこか紹介してほしいという内容。協力事業所に連絡し、数日間は仕事があると返答を得たが「日雇よりも継続的に働きたい」との理由で本人が辞退。以降、本人来所せず。

翻訳機のみでのコミュニケーションには限界があり、職業紹介のため最低限必要な情報は聞き取りができたが、生活状況や来日の詳細は把握できなかった。

「センターだより」 過去4年間の主要掲載記事

【2016年度(平成28年度)～2019年度(令和元年度)】

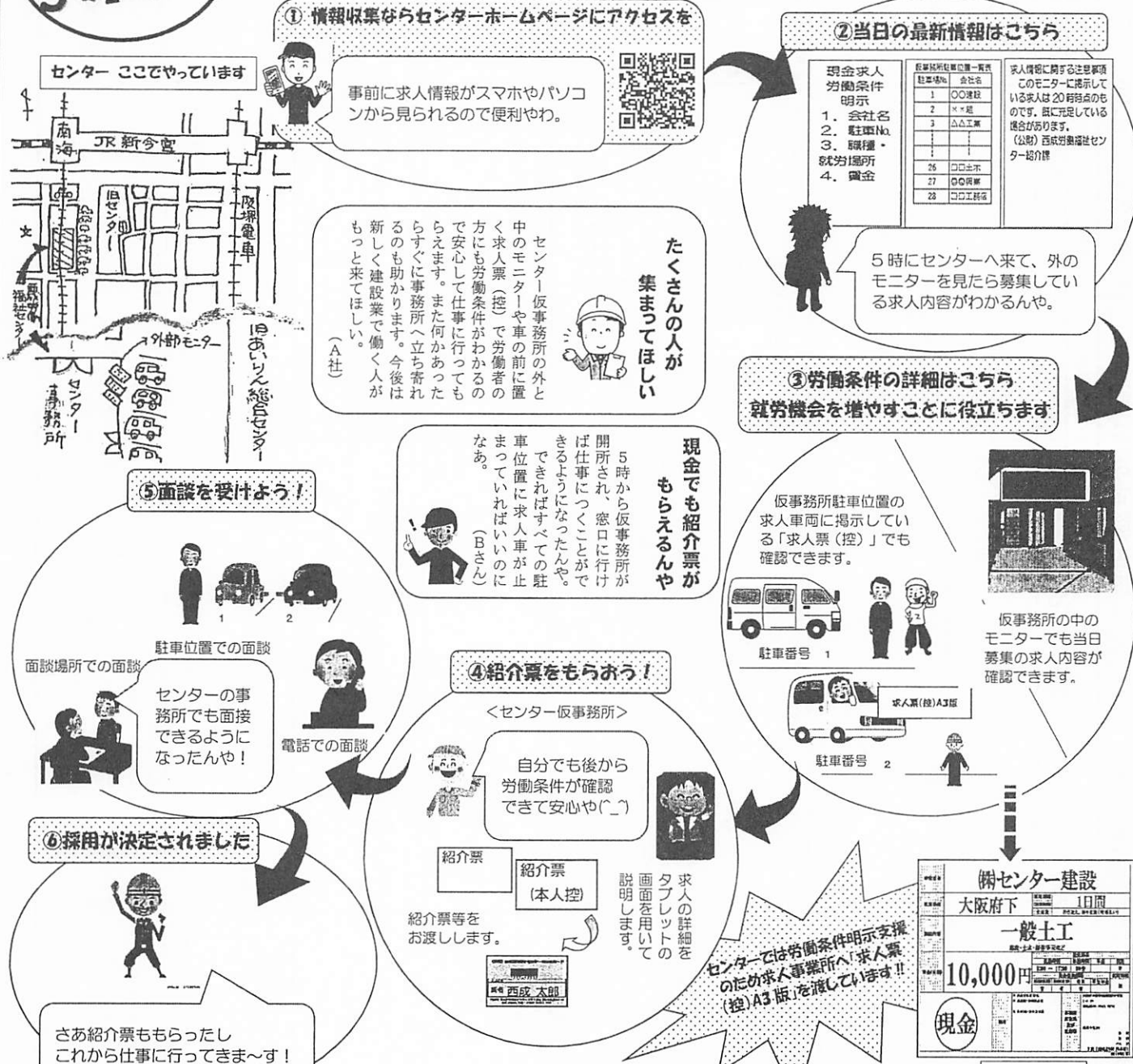
(別紙)

		4月号	5月号	6月号	7月号	8月号	9月号	10月号	11月号	12月号	1月号	2月号	3月号	常設記事
2016年度	1面	足場組立特別教育の受講が必要	求人森 清掃・介護講習案内	熱中症に注意 将棋のつどい入門編開催	「役に立ってます」刈払機資格 将棋のつどい入門編開催	日雇から常用就職をめざして たそこん案内特掃追加登録	たそこん報告 刈払機・チェーンソー習熟講習 無料自転車置場	まち美化パトロール	将棋愛好者の集い(報告) 技能講習追加募集事業所懇談会報告	センターだよりの歴史	500号へのメッセージ6人	特掃現場訪問 特掃労働者の声 特掃登録案内	技能講習案内	・求人情報 ・技能講習案内 ・センターの事業案内 ・『カマヤン』 ・およびだし ・たずねびと
	2面	宿舍調査からみえてくる状況	仲間たちはいま 特掃登録状況 将棋のつどい入門編開催	仲間たちはいま さとにきたらええやん	DOTSで結核を治す シャワー室開放	将棋の集い入門編(報告) 求人森・現金	将棋大会案内 まちづくり会議報告	仲間たちは今 将棋大会案内	萩之茶屋文化祭 センター事業協力お礼	年末の特掃関係機関窓口 シャワー室開放 越年対策事業	労働者のこえ(500号に際して) 代表理事挨拶	センター窓口について	仲間たちは今 オレは高校1年生	・結核検診日程 ・投稿 ・釜ヶ崎日誌 ・詰め将棋
2017年度	1面	センター事業案内 就労支援・宿泊支援・住民票・建退共等案内	宿舍調査からみえてくる状況 雇用管理改善推進事業の取り組み	熱中症に注意 熱中症対策紹介 センター内講習紹介・日程	防災「仕事中にケガ!これだけは気をつけて!」 「防災隠しは犯罪です」・みなさんへのお願い	住民票登録案内 と意義 技能講習後期日程案内	年金受給特集 受給要件が10年に短縮されました 労働条件確認	紹介窓口特集 通勤日私の求人が増えています 紹介窓口の紹介	2018年度から 特掃毎月受付紹介 将棋愛好者のつどい報告	年末年始注意 事項掲載 シャワー室開放 清掃業務体験講習紹介	森幸士年賀状 代表理事挨拶	利用者カード を作りましょう まちづくり ニュースレター	資格を取って 安定的雇用へ 土曜日申込受付開始へ 新規科目紹介 特掃新規登録紹介	・求人情報 ・技能講習案内 ・センターの事業案内 ・『カマヤン』 ・およびだし ・たずねびと
	2面	技能講習:刈払機(案内) 雇用管理改善推進事業受託報告	将棋の集い 入門編(案内) 特掃登録状況報告 街づくり会議 施設内(報告)	借金問題解決の紹介 大阪いちょうの会 河田先生取材 就職差別撤廃月間	将棋の集い 入門編第二回開催 あいりん地域まちづくり会議からの報告	足場組立特別教育 たそこん案内 特掃追加登録 センター事業の協力お礼	将棋愛好者のつどい案内 たそこん報告	年金相談経過報告 住所設定等窓口 お手伝い案内	読書の秋 推薦本紹介 事業所懇談会報告	年末の特掃 関係機関窓口 高齢者特掃・ガードマン紹介日程	お正月の過ごし方聞き取り 9人	西成WAN特集 ここから いまから	特掃新規登録 毎月受付紹介 あいりん地域 まちづくり会議お知らせ 利用者カード紹介	・結核検診日程 ・投稿 ・釜ヶ崎日誌 ・詰め将棋
2018年度	1面	宿舍調査状況報告	建設業未経験 就労支援(N建設)	NPO取材 熱中症に注意	雇用管理改善報告	災害復旧現場取材(D組)	清掃業務体験	食生活改善 高血圧対策	将棋愛好者の集い報告	年越し準備はお早めに 賞金・送金・防災 技フェスタ 年末の特掃紹介(高)	年賀状企画 釜芸スケッチ	仮事務所移転 職業紹介について 利用者カードを作ろう	特掃紹介・登録	・求人情報 ・技能講習案内 ・センターの事業案内 ・『カマヤン』 ・およびだし ・たずねびと
	2面	技能土曜日の受付開始	将棋の集い 入門編(案内) 私製プラカード 注意	コルム取材(俳句) 投稿お待ちしております	将棋愛好者の集い 春の将棋大会(報告)	たそこん案内 ヴァイオリンコンサート 報告 健康関連記事	たそこん報告 将棋愛好者の集い案内 結核検診を受けよう	将棋愛好者のつどい 本編告知 ベッドメイキング講習	事業所懇談会報告 民泊記事 有識者報告	関係機関窓口 年末イベント情報(イマナリエ 西成ブーヰストリート)	代表理事挨拶 おれたちの釜ヶ崎(水野阿修庵さん手記)	窓口仮移転 おれたちの釜ヶ崎(労働者Aさん)	生活相談会開催 年度末三徳紹介 技能受託報告	・投稿 ・釜ヶ崎日誌 ・詰め将棋
2019年度	1面	技能講習記事 資格を生かして 安定就労	宿舍調査報告記事	熱中症対策記事 (熱中症対策グッズ)	技能講習 資格をとって安定雇用	早朝現金求人 窓口誘導	いらんな求人あります! センターの職業紹介	消費税増税に関する記事	建退共啓発	結核記事 井戸さん取材	技フェスを通して感じた 建設業の未来 代表理事挨拶	清掃体験記事	・2020年度特掃 新規受付記事 ・連合大阪 マスク寄付お礼記事 ・技能講習受託	・求人情報 ・技能講習案内 ・センターの事業案内 ・『カマヤン』 ・およびだし ・たずねびと
	2面	10連休中の対応について	将棋告知(小) wifiが使えるように	将棋告知 環境整備事務所 新しい変化	将棋愛好者のつどい (春)報告 座談会報告 簡宿 ウォータークーラー	たそこん告知 ネックガード(川口さん) センターホームページ紹介	読書の秋 不正統計に関連した 休業補償・年金の 追加給付について	たそこん報告 将棋愛好者告知	将棋愛好者報告 三所会議報告	年末案内	川口さん 年賀状企画 システム記事	・防災啓発記事 ・無料宿泊紹介に サポーターハウス ・特掃更新記事	労働者0さんの 防災、生活相談 に関する記事	・結核検診日程 ・投稿 ・釜ヶ崎日誌 ・詰め将棋

センターでは、早朝5時から現金求人、6時30分からは契約求人の紹介をおこなっています。またホームページでは翌日來所する求人事業所及び駐車位置、今月受理した求人の内容を掲載しています。ぜひ、仮事務所まで足を運んでください。

早朝5時からセンター窓口にお越しください!!

センター仮事務所での新しい職業紹介のしくみです



併センター建設
大阪府下 1日限
一般土工
10,000円
現金求人用

求人票(控)A3版

**森先生の
詰め将棋 (三手詰)**
9 8 7 6 5 4 3 2 1
飛 馬 王 兵 卒
1 2 3 4 5 6 7 8 9
答えは裏面に掲載

7月の地域求人数		対前月増減比	対前年同月増減比
現金(日払い)	23,569	22.6%	3.8%
契約(延べ数)	10,982	13.1%	-9.5%
高齢者清掃ほか	5,535	4.4%	-1.6%

求人情報

2020年東京五輪の開募が1年後に迫ってきた。新国立競技場や他の競技施設等の工事も完成に向け最終段階に入っている。今回の五輪関連工事では、慢性的な人手不足に加え、時間的制約にも追われ、過労自殺等の問題も発生した。

地域の求人状況は、7月末日解体、学校の改修や造園関係の仕事が増加している。事業所からは「暑いので宿舎に入っても労働者が長続きしない」や「宿舎にいる労働者の休憩を確保するため現金求人に来てほしい」といった声を反映し、現金求人数が日1,000人を超過している。

共通して言えば急を要する、慢性的な人手不足や時間的制約から無理が生じているといえることである。まず、何よりも働かせ手の安全を最優先に考えたい。働かせ方(「働き方」)について、建設業界の元請が中心となり、考え直す時期にきているのではないだろうか。

次回、新規特掃登録受付日は9月10日(火)です。

センターでは、建設の仕事だけでなく、さまざまな求職相談にお応えするため、幅広く求人開拓を行なっています。今回はその中でも、特に受け入れ実績の多い介護事業所を取材し、センターの職業紹介の特徴などもお伝えしたいと思います。

警備 運輸 介護 清掃

いろいろな求人 あります！ センターの職業紹介



K 社グループホームの写真

大阪市内にあるK社のグループホームを訪問し、責任者からお話をうかがいました。

K社の特徴

- ・未経験者歓迎
- ・高齢者歓迎
- ・住み込み可能
- ・賃金日払い可

グループホームでは、認知症の高齢者を対象に、食事の用意や入浴の援助、掃除や洗濯などの生活支援を行なっています。

入居者には、自分でできることをしてもらい、必要に応じてスタッフの援助するが仕事です。スタッフの年齢が高いのがうちの特徴です。食事作りは80歳近い方もおり、入居者より高齢で仕事をしている人がいます。

施設には、寮も併設されているので住み込みで働くこともできますし、賃金の一部日払いの相談にものっています。

正社員になる方も

長く働き続ける人も出てきています。

Aさんも、センターからの紹介でした。

テキパキと自分で考えて動いてくれる、Aさんのような若者は、今どきめずらしいですよ。これまでの働きぶりが認められて、つい最近正社員になったばかりです。

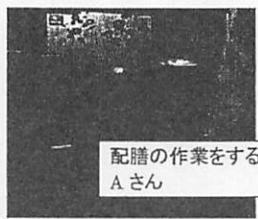
未経験から正社員に

Aさん 20代

学校卒業後はずっと電気工事の仕事をしてきました。西成にきたきっかけは、実家を出て、野宿をしていたところ、西成に行けば日払いの仕事があると聞いたことでした。電気工事以外で日払いの仕事がないか相談したら、介護補助の仕事を紹介されました。

仕事を始めたころは、経験がないために、仕事にとまどい、電気工事の仕事に戻ろうかと思つこともありましたが、同僚のサポートもあり、今ではすっかりここで仕事を続けようと思っています。

この8月からは正社員となったので、少しずつ必要な資格を取るのが目標です。



配膳の作業をするAさん



介護業務体験講習 受付中!

講習日程 10月16日(水)～10月18日(金)の3日間

興味はあるけど「自分に向いているか心配」「施設を見てみたい!」そんな方へ、西成区内の様々な施設における介護現場を実際に体験していただける講習です。

受講後「介護職員初任者研修」も受講すれば、就職活動に更に活かせます!

詳しくは技能講習窓口にてご相談下さい!

技能講習日程表

講習科目	受付期間	選考説明会	講習日
車両系(解体用) <small>車両系(整地ほか用)所持者対象1日間</small>	9/19(木)まで	9/30(月)	10/11(金)
ガス溶接	9/30(月)まで	10/9(水)	10/19(土)・10/26(土)
刈払機	10/4(金)まで	10/16(水)	10/25(金)
車両系(整地ほか用)	10/29(火)まで	11/8(金)	11/19(火)～23(土)
玉掛け	11/8(金)まで	11/20(水)	11/27(水)～29(金)

求める人材は?

スタッフには、掃除だけ、配膳だけと、最初はできることをしてもらいます。

少しずつできる仕事を増やしてもらえれば構いません。何かあれば責任者が対応します。

資格や経験が有利に働くかという点決してそうではありません。経験者は自分のやり方に変えることができるためです。

そのため、うちでは未経験者を育て、必要な資格を取らせていく方が良いと考えています。

利用者にとって一番大事なのは会話をすることです。

そのため、利用者の気持ちを察知できる気遣いや心配りのできるものが何よりも必要な能力になります。



センターにご相談ください

センターでは、キャリアカウソンリングによる履歴書の添削や面接指導など、常用就職に向けたさまざまな支援もしています。

今回訪問したK社も窓口で紹介しています。

他にも、日払いや週払いの対応、住み込みで働ける環境、未経験者でも積極的に採用するなど受け入れ面でもさまざまな相談にのってもらえる事業所の求人もあります。

また、技能講習係では介護や清掃に興味のある方には、体験講習も開催しています。

ぜひ、窓口にお越しください。

求人情報

9月1日の「防災の日」に今年も全国各地で防災訓練や演習が行なわれた。「天災は忘れた頃にやってくる」という警句があるが、近ごろは10年に一度という災害が忘れる前にもやってくる。「命を守る防災意識」を個人レベルで高める必要性を実感する。

8月の地域の現金求人状況は、雨の日が多かったものの、昨年とほぼ同水準となった。仕事に忙しいなかで、契約求人を中心に、前述の災害の復旧工事の影響と思われる他府県ナンパの求人車両も思われる。特に、遠方の仕事はトラブルも多いので、もし就労する場合は、事前に内容を十分に確認して欲しい。

現在、センターの窓口求人は70件ほど掲載されている。また、8月号で紹介した午前5時から早朝現金紹介求、1日60名ほどの求人が出ています。窓口求人は、求人内容の比較や確認も可能なので、一度窓口立ち寄り確認してください。

8月の地域求人数		対前月増減比	対前年同月増減比
現金(日払い)	22,489	-4.6%	-1.3%
契約(延べ数)	11,198	2.0%	0.4%
高齢者清掃ほか	5,516	-0.3%	-5.1%

森先生の詰め将棋

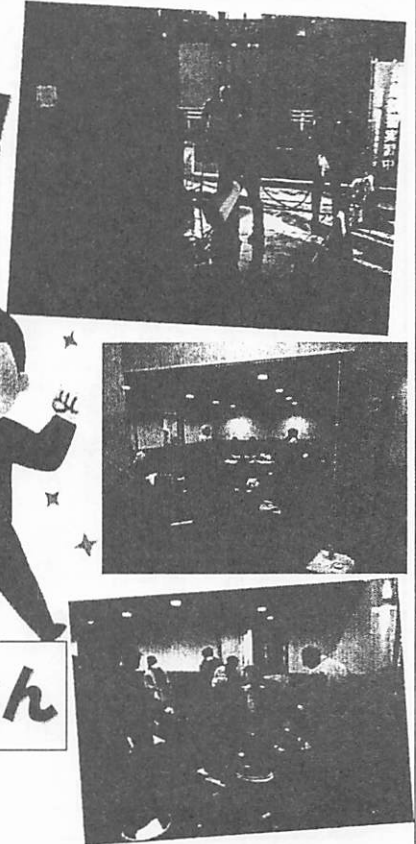
(三手詰)

馬 銀 王 歩 歩

答えは裏面に掲載

今回ご紹介するのは、福祉施設からの誘導で、清掃業務体験講習の受講をきっかけに就職につながったケースです。福祉施設で食事と住居を確保したうえで、就職活動をセンターが支援しました。ご本人のやりがいも増え、夢に向かって頑張っておられます。

「きれいになってるね」を 励みに目標ができた！



センターと福祉施設の支援で就職できました！



Aさん

**Aさんの変化をそばで見ている
福祉施設の方に話を聞きました**

福祉施設でセンターの業務内容について勉強会をしたことをきっかけに、センターの就労支援を利用していただきます。センターの就労支援で、これまでサポートが受けられるとは思っていませんでした。

また、本人だけでなく周囲の入居者にも良い影響があり「自分も仕事に行きたいがどうしたらよいか」と職員に相談に来る利用者もいます。利用者の変化を身近に見ることで、施設で働いている職員も利用者の「働きたい」という気持ちに気づいたりもします。

清掃業務体験講習を受けたことが、意識が変わる良いきっかけになったのだと思います。

腰を痛めて建設の仕事が難しくなったので、求人誌やハローワークで軽作業の仕事を探しましたが、全く採用されませんでした。

清掃業務体験講習を受講後に、清掃求人面接を受けましたが、携帯電話がないためなかなか採用されず、こんなに就職するのが大変かと思うと、仕事を探すのをあきらめようと思いましたが、



しかし、センターの励ましもあり、面接に行った会社の社長に「携帯がないけど、仕事ぶりを見て判断してほしい」とお願いしました。

社長から「とりあえず一日仕事を見て判断する」と言ってもらえました。次の日に、マンション共用部分の清掃の仕事をする事になりました。会社の事務所に戻ると、社長からマンションの力ギを渡され「明日から仕事を任せる」と言われました。

自分の仕事ぶりが認められて本当に嬉しかった。

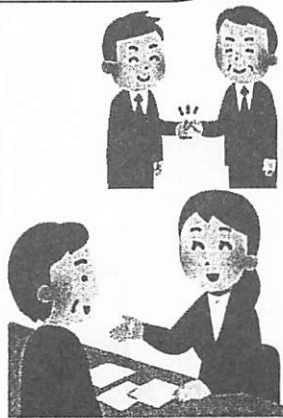
仕事を続けてしばらくすると社長から「他の現場も任せると言われ、今は一か所の現場で仕事をしています。腰が良くなれば、さらに仕事を増やす予定になっています。

自分一人では仕事を見つけれませんが、センターの助けを借りたことで仕事が見つかったと思っています。マンションの住人から「きれいになってるね」と声をかけられることもあります。

仕事で頼りにされることで、頑張る力をもらっています。

お金が少し貯まったら、福祉施設を出て、居宅保護に移行しても良いと、ケーソーカーから言われています。

生活が落ち着いたらお金を貯めて、携帯電話と、現場に行くための電動アシスト付きの自転車を買って目標に仕事を頑張っています。



センターにご相談ください

携帯電話がないことは、就職活動をしていくうえで大きな壁になります。

センターでは、連絡先がなくても相談のつてくれる事業所や、未経験者でも積極的に採用する事業所など受け入れ面で様々な協力をしてくる事業所の求人も開拓しています。

また、センターだけでは解決できない問題であっても、地域の関係団体との連携で解決できる場合もあります。少しずつではありますが、連携も広がってきています。

就職活動で悩んだ時は、お気軽にセンター窓口までお越しください。

求人情報

建設業界においては「建設バブル」と現在言われているように、複数の要因が重なった事によるもので、2020年にピークを迎えると言われています。

建設業界の動向をみるにあたり「受注高」と「手持ち工事高契約済みだが未着手の工事分」の推移が注目される。「受注高」は、大阪万博等の大型工事やインフラ設備等の修繕改修が今後期待されている。また「手持ち工事高」はこの10年間は右肩上がりとなっている。

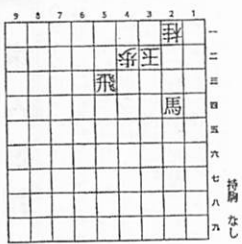
懸念材料として、職人層の不足がある。職人の確保不足が「手持ち工事高」の増加に繋がっているのかもしれない。

地域の現金求人数は、昨年度と比べ21.3%の減だった。例年の年明けと違い「十日我」が終わっても仕事が動いていない。求人担当者からも「全体的に求人者の動きが鈍い」との声をよく聞く。

地域の求人状況が「手持ち工事高」の増加が仕事自体の減少によるものか、今後の動向を注視したい。

1月の地域求人数	対前月増減比		対前年同月増減比	
	現金(日払い)	契約(延べ数)	高年齢者清掃ほか	
現金(日払い)	17,651	-15.6%	-21.3%	
契約(延べ数)	14,224	1.7%	29.0%	
高年齢者清掃ほか	4,899	-7.3%	-4.9%	

森先生の詰め将棋 (三手詰)



答えは裏面に掲載



センタ-だより

第533号

2019年10月15日発行
 (公財)西成労働福祉センター
 大阪市西成区菟之茶屋 1-3-28
 ☎06-6641-0131

10月に消費税が10%に引き上げられました。それにあわせて様々な景気対策を国が実施しています。生活をしていく上で、知っているのと知らないではまったく変わる情報を、みなさまにお伝えします。消費税が増税され生活の負担も増えますが、しっかりと対策を知ってのりきりしましょう。

消費税増税が生活を直撃！ のりきるための「ズバリ」な対策

あなたのもらえる年金が増える？

「年金生活者支援給付金」制度

年金額や所得を合わせた年収が約88万円を下回る人に、年金を上乗せする制度です。保険料の支払期間に応じ、月最大5千円(年間6万円)が加算されます。一度手続きをすれば、制度が続く限り給付が続きます。受給対象者には日本年金機構から、この9月から順次、請求書ハガキが入った「緑色の封筒」が送付されています。

緑色の封筒



厚生労働省ホームページより

誰がもらえるの？



(以下の全てを満たす方)
 ・65歳以上の老齢基礎年金の受給者である。
 ・同一世帯の全員が市町村民税非課税である。
 ・前年の公的年金等の収入金額とその他の所得との合計額が87万9千300円以下である。

手続き方法

- ① 対象者には緑色の封筒が送付されます。
- ② 封入されている年金生活者支援給付金請求書を切り取り線に沿って切り離し、氏名などを記入します。
- ③ 目隠しシールと切手を貼り、郵便ポストに投函します。
- ④ 支給決定通知書が到着し、初回の支払い月の上旬に、振込通知書が到着します。
- ⑤ 受給している年金に、年金生活者支援給付金を上乗せして支給されます。



年金生活者支援給付金の請求で困りごとがある場合には、専門ダイヤルまでお問合せください。

年金生活者支援給付金専門ダイヤル
 ☎0570-05-4092

【受付時間】
 ・月曜日
 午前8時30分～午後7時00分
 ・火～金曜日
 午前8時30分～午後5時15分
 ・第2土曜日
 午前9時30分～午後4時00分

支給金額の目安

※保険料を納付した期間によってもらえる月額が変わります。

保険料納付済期間	給付金額(月額)	老齢基礎年金(月額)
480月	5000円	65000円
240月	2500円	32500円

※減免・免除期間などは別途計算方法があります。

年金生活者支援給付金の見込額の見方

この封筒は、あなたの年金に上乗せして支給される年金生活者支援給付金の請求書を送るための請求書です。

年金生活者支援給付金を受け取るためには、この請求書に必要事項を記入し、封筒に封入して郵送する必要があります。年金生活者支援給付金は、月給額に応じて、10月～12月の3ヶ月分がまとめて支給されます。

※請求した月の年金生活者支援給付金の見込額(月額)は次のとおりです。

年金生活者支援給付金 見込額(月額)	XXXX円
毎月給付額	老齢基礎年金生活者支援給付金

※実際に支給される年金生活者支援給付金額は、この見込額(月額)とは異なる場合があります。また、年金生活者支援給付金は、必ずしも毎月支給されるものではありません。

ご記入のお願い
 封筒の裏面に「年金生活者支援給付金請求書」の裏面に記載の通り記入してください。

いくらもらえるの？

緑色の封筒に同封されている用紙で支給見込額(月額)を確認できます。

今年中に手続きをしないと損！
 ・12月末までに手続きをすれば
 10月～来年1月の4ヶ月分がまとめて2月に入金されます！
 ・来年1月以降に手続きをした場合
 提出月の翌月分からの入金となり
 提出月までの加算分はもらえません！

身近なもので
 キャッシュレス決済
 クレジットカードやスマホがないという方でも、キャッシュレス決済を使うことができます。
 例えば交通系電子マネーの「iD」や「QUICR」が、身分証不要で券売機でチャージをすることができます。コンビニなどで買い物することもできます。

最大5%お得になる
 キャッシュレス決済
 「クレジットカード」「電子マネー」「QRコード決済」など、多種多様なキャッシュレス決済の手段が登場しています。国はこのキャッシュレス決済の普及を進めるため、対象店舗において、キャッシュレスで支払いをすると、各コンビニや飲食チェーン、ガソリンスタンドなどのフランチャイズ店は2%還元。その他の中小規模の事業者が運営する店舗では5%還元される仕組みを2020年6月末まで実施しています。

技能講習日程表

講習科目	受付期間	講習開始	講習終了
車両系(整地ほか用)	10/29(火)まで	11/8(金)	11/19(火)～23(土)
玉掛け	11/8(金)まで	11/20(水)	11/27(水)～29(金)

森先生の
 詰め将棋
 (三手詰)
 持駒 金

答えは裏面に掲載

もう買った？25%もお得なプレミアム商品券

住民税非課税の方と小さなお子様のいる家庭を対象に(ただし、課税者と生計同一の配偶者・扶養親族や生活保護の受給者は対象外)一人当たり2万円が最大2万5千円使える商品券が購入できます。購入対象者には順次購入引換券が市町村から送付されています。例えば、大阪市内では1万2千店舗のお店で使えます。4千円ずつに分けて5回購入することも可能です。期間限定ですので対象者はうまく活用してください。

求人情報

10月1日より消費税が8%から10%に引き上げられた5年半ぶりの改定となった。また同日付で、全国の最低賃金が改定され、大阪府では28円上昇し964円となった。他の近畿圏でも、26円から28円上昇した。

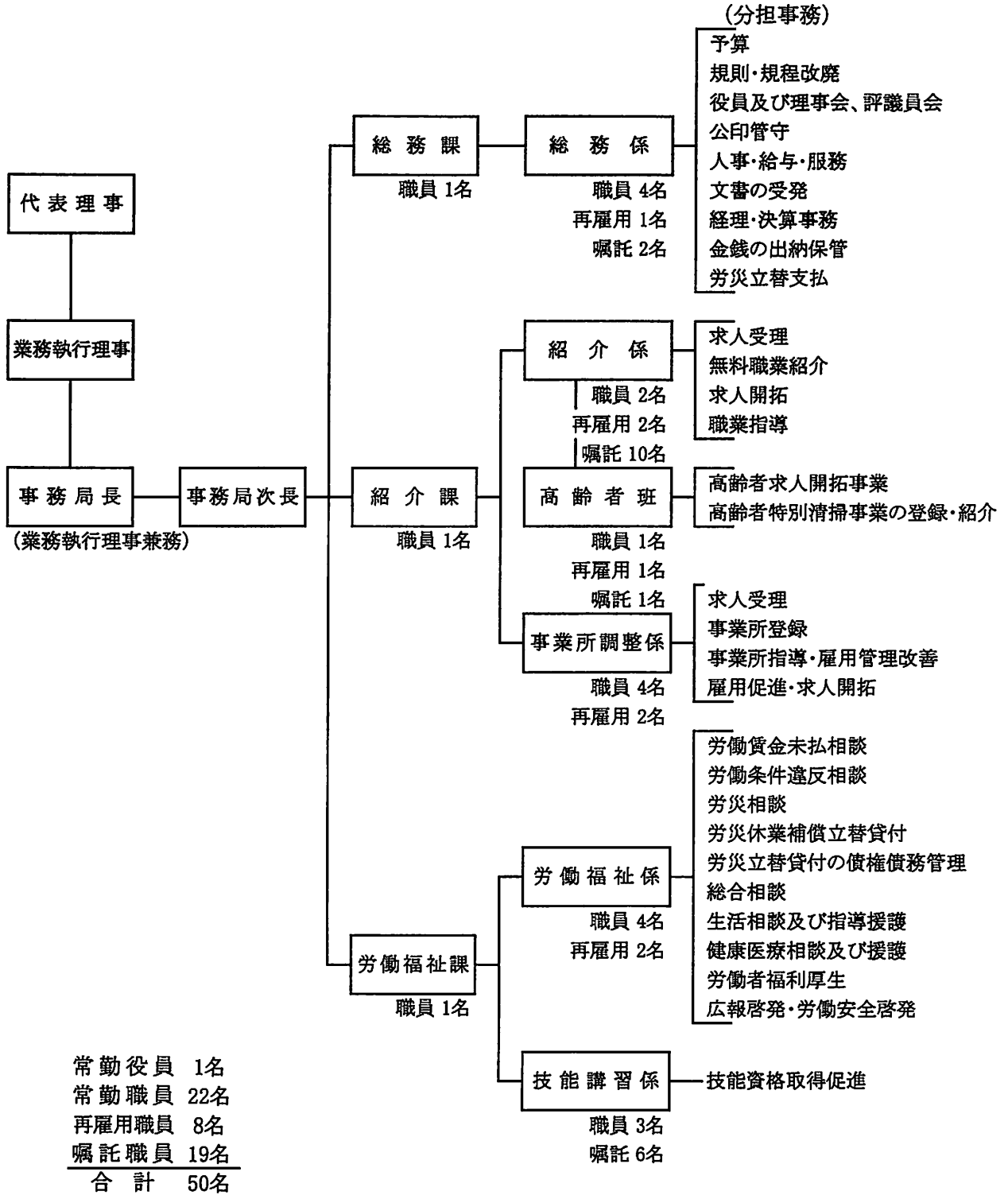
全国的にみると、消費税増税に関しては軽減税率制度等の影響もあり、駆け込み需要は旅行代理店等の限定された業種に限られたようだ。

地域の求人情報は、「仕事量は昨年と比べても変わりがない」と話す事業者が多く、今回の消費税増税等の影響は限定的である。

一方で、賃金動向については「人手不足」が続いている影響で、消費税増税分に関して「賃金を上げて労働者に還元したい」といった事業者の声や警備業を中心に賃金単価の上昇が見受けられる。「人手不足」「賃金上昇」「今回の消費税増税と最低賃金の変更」が、地域の求人や労働条件にどのように影響していくか今後も注視したい。

事業・組織図

平成31(2019)年4月1日現在



沿 革

1961 (昭和36) 年 8月 1日	第1次釜ヶ崎暴動
1961 (昭和36) 年 9月 1日	大阪府労働部西成分室開設
1962 (昭和37) 年 9月21日	設立許可 (労働省収職第1320号)
	同日 財団法人西成労働福祉センター設立
1962 (昭和37) 年 9月28日	無料職業紹介事業許可 (労働省収職第1420号)
1962 (昭和37) 年10月 1日	業務を4部制で開始 (分室建物使用)
1963 (昭和38) 年 5月15日	事務所建物完成 (西成区東入船町23)
1963 (昭和38) 年 6月10日	求職の登録制度開始
1964 (昭和39) 年 9月	日雇労働者健康保険加入手続き事務開始
1965 (昭和40) 年 6月	日雇労働者失業保険加入手続き事務開始
1966 (昭和41) 年 4月 1日	労災立替貸付業務開始
1966 (昭和41) 年 6月	「釜ヶ崎」を「あいりん」と呼称
1970 (昭和45) 年 6月25日	寄附行為一部改正 (2条、4条、13条、21条、22条及び附則)
1970 (昭和45) 年10月 1日	あいりん労働福祉センター完成 (事務所移転)
	(西成区西入船町28)
1970 (昭和45) 年12月30日	求職の登録制度廃止
1971 (昭和46) 年 9月 7日	日雇労働者福利厚生措置事業開始 ~2004 (平成16) 年まで
1972 (昭和47) 年 6月28日	第15次釜ヶ崎暴動
1972 (昭和47) 年 8月 1日	大阪府労働部に特別対策室設置
1975 (昭和50) 年 8月	日雇労働者福利厚生措置事業、財団で取扱開始
1976 (昭和51) 年10月 1日	建設労働者の雇用の改善等に関する法律施行
1976 (昭和51) 年11月 1日	事業所登録制度始める
1977 (昭和52) 年11月28日	第1回就労正常化促進 実施
1978 (昭和53) 年 1月30日	「センターだより」創刊
1978 (昭和53) 年 6月12日	事務所内に玉出社会保険事務所窓口開設
1980 (昭和55) 年	「労働者べんちりょう」発行
1981 (昭和56) 年 3月 5日	「将棋愛好者のつどい」開催
1981 (昭和56) 年 6月	窓口紹介、集中公開方式始める
1981 (昭和56) 年 9月 3日	第1回たそがれコンサート開催
1992 (平成 4) 年10月 1日	第23次釜ヶ崎暴動
1993 (平成 5) 年	技能資格取得促進事業開始
1994 (平成 6) 年11月	特別清掃事業実施 (大阪府、大阪市)
2000 (平成12) 年 4月 1日	あいりん地区日雇労働者厚生事業開始
	~2004 (平成16) 年度まで5年間
2001 (平成13) 年 7月 1日	厚生労働省から日雇労働者 (等) 技能講習事業を受託
2001 (平成13) 年11月 1日	寄附行為一部 (4条) 改正
	(大阪府からあいりん労働福祉センターの施設管理等の事業受託)
2008 (平成20) 年 3月	技能講習室を開設
2008 (平成20) 年 6月13日	第24次釜ヶ崎暴動
2013 (平成25) 年 4月 1日	公益財団法人 西成労働福祉センターに移行
2017 (平成29) 年 4月 3日	大阪労働局から雇用管理改善促進事業 (啓発実践コース) を受託
2019 (平成31) 年 3月	南海電鉄高架下仮移転事務所に移転

経験豊富な労働力

高齢労働者の雇用はセンターへ

守ろう人権

明るい社会



応援しまっせ! あなたのやる気

公益財団法人 西成労働福祉センター

〒557-0004 大阪市西成区萩之茶屋一丁目3番28号

求人・紹介 06-6632-3200 高齢者 06-6633-7998

労働福祉 06-6641-0296 相談・労災 06-6634-6535

紹介・福祉FAX 06-6634-0297

技能講習 06-6641-0325 技能FAX 06-6641-0320

総務 06-6641-0131 総務FAX 06-6641-0357

URL <http://www.osaka-nrfc.or.jp/>